

Министерство образования Республики Башкортостан
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Уфимский топливно-энергетический колледж

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
ГАПОУ Уфимский
топливно-
энергетический колледж
« 19 » апреля 2018 г. № 228

ОТЧЕТ
по самообследованию деятельности
ГАПОУ Уфимский топливно-энергетический колледж
за 2017 год

Принято на заседании
педагогического совета
протокол от « 18 » 04 2018 г. № 4
Принято на заседании
управляющего совета
протокол от « 18 » 04 2018 г. № 4
Принято на заседании
студенческого совета
протокол от « 12 » 04 2018 г. № 12
Принято на заседании
родительского комитета
протокол от « 11 » 04 2018 г. № 4

г.Уфа-2018

Содержание

1. Организационно-правовые основы. Основные направления деятельности	3
2. Структура подготовки специалистов. Контингент обучающихся	6
3. Анализ учебной деятельности	11
4. Учебно-производственная деятельность. Социальное партнерство. Трудоустройство выпускников	15
5. Дополнительное профессиональное образование. Деятельность МЦПК.	20
6. Анализ методической работы	21
7. Информатизация учебно-воспитательного процесса	29
8. Библиотечно-информационное обеспечение	32
9. Анализ воспитательной работы	36
10. Кадровое обеспечение	44
11. Финансовая деятельность	47
12. Материально-техническое обеспечение. Охрана труда.	48
13. Деятельность АФ УТЭК	51
14. Деятельность БФ УТЭК	64
Приложение 1. Показатели деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию	72

1. Организационно-правовые основы. Основные направления деятельности

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение среднего профессионального образования Уфимский топливно-энергетический колледж - многопрофильное образовательное учреждение, ориентированное на удовлетворение потребностей топливно-энергетического комплекса Республики Башкортостан, Российской Федерации в качественно подготовленных специалистах, востребованных на современном рынке труда.

В 2017 г. колледж осуществлял свою деятельность в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, Законом «Об образовании Республики Башкортостан» от 1 сентября 2013г. №696-з, приказами и распоряжениями Министерства образования и науки РФ, Министерства образования Республики Башкортостан, на основе Устава ГАПОУ Уфимский топливно-энергетический колледж, приказов директора колледжа и локальных актов. Лицензия № 2966 от 16.02.2015г. (Срок окончания действия лицензии – бессрочно). Свидетельство о государственной аккредитации № 2346 от 21.04.2017г.

Управление колледжем осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан, а также с Уставом государственного автономного профессионального образовательного учреждения Уфимский топливно-энергетический колледж на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Единоличным исполнительным органом является директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью колледжа.

В 2017 г. в колледже в соответствии с нормативной документацией функционировали коллегиальные органы управления, к которым относятся общее собрание (конференция) работников и обучающихся Колледжа, педагогический совет, управляющий совет, наблюдательный совет, попечительский совет, методический совет.

С целью реализации автономных прав, определяющих степень самостоятельности колледжа в осуществлении образовательной, научной, административной, финансово-экономической деятельности, в колледже принимаются локальные нормативные акты, соответствующие действующему законодательству, и Уставу колледжа. Это акты, регламентирующие правила приема обучающихся, режим занятий, формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся, порядок

оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между образовательной организацией и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся и др. В локальных актах отражается степень свободы колледжа в определении содержания образования, выборе учебно-методического обеспечения, образовательных технологий по реализуемым образовательным программам.

Все локальные нормативные акты колледжа сведены в единый реестр.

Информация о колледже размещена и доступна на сайте колледжа www.uecoll.ru.

В 2017 году колледж реализовывал следующие направления деятельности:

1. Совершенствование деятельности по повышению эффективности и качества образовательных услуг в условиях реализации ФГОС СПО, профессиональных стандартов.

2. Корректировка ППСЗ, рабочих программ УД, ПМ с учетом профессиональных стандартов и требований WorldSkills Russian.

3. Участие в реализации инновационных образовательных проектов, усиление научно-исследовательской и творческой деятельности преподавателей и студентов, обеспечение положительных результатов в Республиканских, Всероссийских и Международных олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства.

4. Внедрение профстандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования». Разработка должностных инструкций.

5. Продолжение работы по созданию и совершенствованию фонда контрольно-оценочных средств в образовательном процессе с использованием современных форм оценивания.

6. Создание условий для реализации и внедрения в колледже профессий и специальностей и списка ТОП-50 - наиболее востребованных профессий.

7. Совершенствование работы по оснащению лабораторий, мастерских современным оборудованием в соответствии с ФГОС СПО, повышение эффективности применения имеющегося оборудования. Создание новых полигонов в соответствии с требованиями WorldSkillsRussian;

8. Повышение профессиональной компетентности преподавателей колледжа в соответствии с профстандартом через курсы повышения квалификации (т.ч. онлайн), стажировки различных уровней, участие в научно-практических и теоретических конференциях, форумах, слетах, через создание оптимальных условий для развития, саморазвития, профессионального самоопределения и творческой самоактуализации личности и пр.

9. Активизация работы многофункционального центра прикладных квалификаций, расширение дополнительных образовательных услуг. Организация участия в национальных чемпионатах WorldSkills Russian.

10. Реализация сетевого взаимодействия с социальными партнерами, активизация деятельности службы маркетинга и содействия трудоустройству выпускников. Объединение образовательного процесса с реальным производством, развитие элементов дуального образования.

11. Дальнейшее совершенствование работы по созданию системы мониторинга колледжа и оценки деятельности студентами, родителями, социальными партнерами содержания, организации и качества образовательного процесса.

12. Развитие инклюзивного образования, создание благоприятной среды для обучения студентов, имеющих проблемы со здоровьем. Участие в Республиканской программе «Доступная среда»: подготовка учебно-лабораторной базы для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями, разработка программ по специальностям: «Операционная деятельность в логистике», «Экономика и бухгалтерский учет», «Информационные системы».

13. Создание системы дистанционного электронного образования, осуществление постоянного мониторинга выполнения запланированных мероприятий по информатизации колледжа, введение электронных журналов

14. Обеспечение эффективности работы сайта колледжа, создание информационной прозрачности образовательного процесса

15. Продолжение работы по созданию в колледже среды социально-психологической и физической комфортности, пропаганде здорового образа жизни; реализация программ по сохранению и укреплению здоровья студентов и преподавателей

16. Повышение уровня социальной компетентности обучающихся через внедрение инновационных образовательных технологий воспитания, в том числе в сфере медиабезопасности, антикоррупционного воспитания, профилактики асоциального поведения, экстримизма, терроризма

17. Активизация воспитательной работы по вовлечению большего количества студентов колледжа в досуговую деятельность: предметные кружки, коллективы художественной самодеятельности, спортивные секции и клубы по интересам.

Выводы: Организационно-правовая деятельность колледжа выстроена в соответствии с требованиями действующего законодательства, позволяет эффективно работать в условиях меняющегося законодательства и обеспечивает нормативную основу деятельности, отнесенной к компетенции

колледжа. Организация управления колледжем соответствует уставным требованиям.

2. Структура подготовки специалистов. Контингент обучающихся

В 2017г. в соответствии с лицензией в колледже осуществлялась подготовка специалистов среднего звена по 18-ти специальностям (из них по 15 специальностям базовой подготовки, по 2-м специальностям базовой и углубленной подготовки и по 1-ой специальности ТОП-50) и подготовка квалифицированных рабочих и служащих по 3 профессиям (1 профессия в Уфе и 2 профессии в Агидельском филиале) и по 28-и программам дополнительного профессионального образования.

Направления подготовки:

08.00.00 Техника и технология строительства

09.00.00 Информатика и вычислительная техника

13.00.00 Электро- и теплоэнергетика

15.00.00 Машиностроение

18.00.00 Химические технологии

19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии

21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геофизика

23.00.00 Техника и технология наземного транспорта

38.00.00 Экономика и управление

Формы обучения:

- очная

- заочная

В г.Уфа осуществляется обучение по следующим специальностям и профессиям:

Специальности:

08.02.07 Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции

08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения

09.02.04 Информационные системы (по отраслям)

13.02.01 Тепловые электрические станции

13.02.02 Теплоснабжение и теплотехническое оборудование

13.02.03 Электрические станции, сети и системы

13.02.05 Технология воды, топлива и смазочных материалов на электрических станциях

13.02.06 Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем

13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)

15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)

15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)

18.02.06 Химическая технология органических веществ

18.02.09 Переработка нефти и газа

18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений

21.02.02 Бурение нефтяных и газовых скважин

21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ

38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

38.02.03 Операционная деятельность в логистике

Профессии:

19.01.02 Лаборант-аналитик

Агидельский филиал УТЭК

Специальности:

13.02.03 Электрические станции, сети и системы

08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения

Профессии:

09.01.03 Мастер по обработке цифровой информации

23.01.03 Автомеханик

Баймакский филиал УТЭК

Специальности:

08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения

13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)

15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям).

Контингент обучающихся по всем формам обучения составляет 4957 человек (по данным статистических отчетов СПО-1). За последних 3 года наметилась тенденция увеличения числа студентов, обучающихся за счет ассигнований из бюджета Республики Башкортостан как в головном учреждении, так и в филиалах.

Общий контингент обучающихся УТЭК

Дата	Всего	За счет ассигнований бюджета Республики Башкортостан	С полным возмещением затрат
2014 г	4295	2326	1969
2015 г	4515	2598	1917
2016 г	4794	2669	2125
2017 г	4957	2694	2263

ППССЗ (Головное очное отделение Уфа)

Дата	Всего	За счет ассигнований бюджета Республики Башкортостан	С полным возмещением затрат на обучение
2014 г	2651	1542	1109
2015 г	2793	1740	1053
2016 г	3134	1888	1246
2017 г	3397	1973	1424

ППКРС

Дата	ППКРС		Всего
	Головное отделение Уфа	Агидельский филиал УТЭК	
2014 г	469	-	469
2015 г	318	123	441
2016 г	162	117	279
2017 г	19	110	129

ППССЗ Филиалы УТЭК (очное отделение)

Дата	Баймакский филиал		Агидельский филиал		Всего
	за счет ассигнований бюджета Республики Башкортостан	с полным возмещением затрат на обучение	за счет ассигнований бюджета Республики Башкортостан	с полным возмещением затрат на обучение	
2014 г	148	93	167	42	450
2015 г	163	96	181	25	465
2016 г	186	106	184	14	490
2017 г	189	121	178	8	496

ППССЗ Заочное отделение

Дата	Уфа		Баймакский филиал		Агидельский филиал		Всего
	за счет ассигнований бюджета Республики Башкортостан	с полным возмещением затрат на обучение	за счет ассигнований бюджета Республики Башкортостан	с полным возмещением затрат на обучение	за счет ассигнований бюджета Республики Башкортостан	с полным возмещением затрат на обучение	
2014 г	-	581	-	66	-	78	725
2015 г	73	609	-	67	-	67	816
2016 г	132	641	-	46	-	72	891
2017 г	189	624	25	38	30	48	954

На начало 2017- 2018 учебного года количество учебных групп составило - 211. Из них: учебных групп очной формы обучения по ППССЗ – 153; учебных групп очной формы обучения по ППКРС – 7; учебных групп заочной формы обучения ППССЗ – 51.

Прием

Согласно контрольным цифрам приема на 2017-2018 учебный год приемной комиссией был произведен набор по 18 специальностям на базе основного общего и среднего общего образования по очной форме обучения и 8 специальностям на базе среднего общего образования по заочной форме обучения и по 2 профессиям по очной форме обучения в Агидельском филиале УТЭК.

План приема на 2017-2018уч.год

Форма обучения	За счет средств республиканского бюджета, чел.		С полным возмещением затрат на обучение, чел.
	ППССЗ	ППКРС	
очная 9 кл.	475	-	350
очная 11 кл.	50	-	75
заочная	75	-	125
очная 9 кл. АФ	50	75	-
заочная АФ	30	-	20
очная 9 кл. БФ	50	-	50
заочная БФ	25	-	-
Итого	755	75	620
Всего	1450		

В приемную комиссию подано заявлений

Форма обучения	Бюджет чел.		Коммерция, чел.
	ППССЗ	ППКРС	
очная	3938	-	1593
заочная	130	-	189
очная АФ	80	50	-
заочная АФ	42	-	-
очная БФ	152	-	27
заочная БФ	25	-	-
Итого	4367	50	1809
Всего	6226		

Конкурс документов составил

Форма обучения	Бюджет чел.		Коммерция, чел.
	ППССЗ	ППКРС	
очная	7,5	-	3,7
очная АФ	1,6	0,7	-
очная БФ	3,0	-	0,54

На все специальности, сохраняется стабильная конкурсная ситуация с положительной динамикой

Наибольший конкурс был в бюджетные группы по специальностям:

- 21.02.02 (БНГ) на базе 9 кл. – 9,2 чел/место,
- 18.02.09 (ПНГ) на базе 9 кл. – 8,8 чел/место,
- 08.02.08 (ГС) на базе 11 кл. - 10 чел/место;

Принято

Форма обучения	Бюджет чел.		Коммерция, чел.
	ППССЗ	ППКРС	
очная 9 кл.	475	-	434
очная 11 кл.	50	-	81
заочная	75	-	134
очная 9 кл. АФ	50	50	-
заочная АФ	30	-	-
очная 9 кл. БФ	50	-	27
заочная БФ	25	-	-
Итого	755	50	676
Всего	1481		

Выводы: созданная и действующая структура организации приема и подготовки специалистов отвечает действующим положениям и требованиям российского законодательства и ФГОС СПО.

3. Анализ учебной деятельности

Оценка качества освоения программы подготовки специалистов среднего звена включает текущий контроль знаний, промежуточную и государственную (итоговую) аттестацию обучающихся.

Текущий контроль знаний и промежуточная аттестация в колледже проводится по результатам освоения программ учебных дисциплин и профессиональных модулей в соответствии с учебными планами. Текущий контроль проводится, как правило, в форме контрольных работ, семинаров, защиты рефератов, текстовых заданий, выполнения курсовых проектов (работ). Для улучшения прогнозирования знаний студентов в изучении дисциплины, а также стимулирования своевременного и качественного выполнения лабораторно-практических работ в колледже проводится текущий контроль знаний студентов на 1 октября и на 1 апреля.

Промежуточная аттестация осуществляется преимущественно в традиционной форме (экзамены, дифференцированные зачеты, зачеты, защита курсовых проектов). В учебные планы было отведено время для выполнения индивидуального проекта для обучающихся I курса. Фонды оценочных средств и процедуры текущего контроля знаний, промежуточной аттестации по каждой дисциплине и профессиональному модулю разработаны и доводятся до сведения обучающихся в течение первых двух месяцев от начала обучения.

Анализ содержания фонда оценочных средств показал, что они соответствуют установленным требованиям и позволяют оценить качество подготовки студентов.

Результаты промежуточной и итоговой аттестации рассматриваются и анализируются на педагогическом совете, на котором принимаются конкретные меры по дальнейшему повышению качества подготовки специалистов.

Учебными планами по всем специальностям подготовки предусмотрено выполнение курсовых проектов (работ) по профессиональным модулям. На каждый курсовой проект (работу) руководитель пишет отзыв.

Темы курсовых проектов разнообразны и актуальны, а их содержание соответствует требованиям, предъявляемых к курсовому проектированию. Студенты, выполнившие теоретический и практический курс обучения в соответствии с учебным планом, допускаются к итоговой государственной аттестации.

Итоговая государственная аттестация проходит в соответствии с разрабатываемыми программами и рекомендациями к итоговой

государственной аттестации и предусматривает выполнение выпускной квалификационной работы.

Наименование профессиональной образовательной организации	Результаты успеваемости студентов по всем курсам						
	Всего студентов на конец учебного года (с выпуском), чел.	из них переведено (выпущено) с оценками:					
		"хорошо" и "отлично", чел.	со смешанными оценками, чел.	качественная успеваемость, %	с оценками "неудовлетворительно", чел.	общая успеваемость, %	средний балл успеваемости по ОУ
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Уфимский топливно - энергетический колледж	3735	1434	2002	38,4	299	92,2	3,6

Результаты ГИА по энергетическому направлению 2017

№ п/п	Группа	Кол-во	Оценки				средний бал	Качественная успеваемость в %	Общая успеваемость в %	Кол-во дипломов с отличием
			«5»	«4»	«3»	«2»				
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ										
13.02.03 Электрические станции, сети и системы - углубленная подготовка										
1	5 С	16	8	6	2	-	4,4	87,5	100	4
Всего		16	8	6	2	-	4,4	87,5	100	4
13.02.03 Электрические станции, сети и системы - базовая подготовка										
1	4С-2	17	2	11	4	-	3,9	76,5	100	-
Всего		17	2	11	4	-	3,9	76,5	100	-
13.02.06 Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем - углубленная подготовка										
1	5 Р-1	21	9	6	6	-	4,1	71,4	100	5
Всего		21	9	6	6	-	4,1	71,4	100	5
13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)- базовая подготовка										
1	4 Э-1	22	5	5	12	-	3,7	45,5	100	1
2	4 Э-2	24	7	6	11	-	3,8	54,2	100	-
Всего		46	12	11	23	-	3,8	50,0	100	1
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) - базовая подготовка										
1	3 Б	19	8	8	3	-	4,5	84,2	100	5
Всего		19	8	8	3	-	4,5	84,2	100	5
38.02.03 Операционная деятельность в логистике – базовая подготовка										
1	3 Л	26	14	8	4	-	4,4	84,6	100	3

Всего		26	14	8	4	-	4,4	84,6	100	3
ИТОГО		145	53	50	42	-	4,1	71,0	100	18
ТЕПЛОТЕХНИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ										
13.02.01 Тепловые электрические станции- базовая подготовка										
1	4ПГ	26	15	8	3	-	4,5	88,5	100,0	2
Всего		26	15	8	3	-	4,5	88,5	100,0	2
13.02.02 Теплоснабжение и теплотехническое оборудование- базовая подготовка										
1	4ТС	25	10	12	3	-	4,3	88,0	100,0	1
Всего		25	10	12	3	-	4,3	88,0	100,0	1
13.02.05 Технология воды, топлива и смазочных материалов на электрических станциях - базовая подготовка										
1	4 Т	25	11	6	8	-	4,1	68,0	100,0	7
Всего		25	11	6	8	-	4,1	68,0	100,0	7
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения- базовая подготовка										
1	4ГС-1	28	9	13	6	-	4,1	78,6	100,0	-
2	4ГС-2	26	12	12	2	-	4,4	92,3	100,0	1
Всего		54	21	25	8	-	4,2	85,2	100,0	1
ИТОГО		130	57	51	22		4,3	82,4	100,0	11
ИТОГО ПО ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМУ НАПРАВЛЕНИЮ		275	110	101	64	-	4,2	76,7	100,0	29

Результаты ГИА по нефтяному направлению 2017

№ п/п	Группа	Кол-во	Оценки				средний бал	Качественная успеваемость в %	Общая успеваемость в %	Кол-во дипломо в с отличием
			5	4	3	2				
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ										
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств										
1	4АПП 1	26	16	7	3		4,50	88,5	100	13
2	4 АПП 2	23	8	10	5		4,13	78,3	100	2
Всего		49	24	17	8		4,33	83,7	100	15
08.02.07 Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств кондиционирования воздуха и вентиляции										
1	4В	20	10	10						
Всего		20	10	10			4,50	100	100	4
1	4ПНГ-1	25	21	3	1		4,80	96	100	14
2	4ПНГ-2	19	2	10	7		3,74	63	100	1
Всего		44	23	13	8		4,34	81,8	100	15
18.02.06 Химическая технология органических веществ										
	4 ТОВ	23	15	8			4,65	100	100	7
Всего		23	15	8			4,65	100	100	7
ИТОГО		136	72	48	16		4,44	88,2	100	41
МЕХАНИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ										
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования										
1	4ТО-1	27	19	6	2	-	4,63	93	100	5
2	4ТО-2	26	8	12	6	-	4,08	77	100	2
Всего		53	27	18	8	-	4,36	85	100	7
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ										
1	4ЭНН-1	27	8	10	9	-	3,96	66	100	5
2	4ЭНН-2	29	7	9	13	-	3,79	55	100	2

3	ЗЭННУ	23	4	12	7	-	3,86	69	100	1
Всего		79	19	31	29	-	3,87	63	100	8
21.02.02 Бурение нефтяных и газовых скважин										
1	4БНГ-1	30	8	16	6	-	4,07	80	100	5
2	4БНГ-2	25	7	7	11	-	3,84	56	100	-
Всего		55	15	23	17	-	3,96	69	100	5
ИТОГО		187	61	72	54	-	4,04	71	100	20
ИТОГО ПО НЕФТЯНОМУ НАПРАВЛЕНИЮ		323	133	120	70		4,26	78,3	100	61

Результаты ГИА по заочному отделению 2017 г. (июнь)

№ п/п	Группа	Кол-во	Оценки				Средний балл	Качественная успеваемость в %	Общая успеваемость в %	Кол-во дипломов с отличием
			«5»	«4»	«3»	«2»				
ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ										
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения										
1	4ГСз	14	5	5	4	-	4,1	72	100	2
Всего		14	5	5	4	-	4,1	72	100	2
13.02.01 Тепловые электрические станции										
1	4ППз	1	0	0	1	-	3	0	100	
Всего		1	0	0	1	-	3	0	100	
13.02.03 Электрические станции, сети и системы										
1	4Сз	28	7	10	11	-	3,9	61	100	2
Всего		28	7	10	11	-	3,9	61	100	2
38.02.01 Экономика и бухгалтерский отчет (по отраслям)										
1	3Бз	6	2	2	2	-	4	62	100	
Всего		6	2	2	2	-	4	62	100	
ИТОГО		49	14	17	18		4	63	100	4
НЕФТЯНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ										
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)										
1	4ТОз	25	15	10	0	-	4,6	100	100	
Всего		25	15	10	0	-	4,6	100	100	
18.02.09 Переработка нефти и газа										
1	4ПНГз	20	8	9	3	-	4,3	85	100	2
Всего		20	8	9	3	-	4,3	85	100	2
21.02.02 Бурение нефтяных и газовых скважин										
1	4БНГз	19	3	10	6	-	3,8	68	100	
Всего		19	3	10	6	-	3,8	68	100	
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ										
1	4ЭННз-1	24	4	5	15	-	3,5	38	100	
Всего		24	4	5	15	-	3,5	38	100	
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств										
1	4АППз	1	-	-	1	-	3	0	100	
Всего		1	-	-	1	-	3	0	100	
ИТОГО		89	30	34	25		4	72	100	
ИТОГО ПО ЗАОЧНОМУ ОТДЕЛЕНИЮ		138	44	51	43	-	4	69	100	6

Результаты ГИА по заочному отделению 2016-2017 учебный год (декабрь)

НЕФТЯНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ										
№ п/п	Группа	Кол-во	Оценки				Средний балл	Качественная успеваемость в %	Общая успеваемость в %	Кол-во дипломов с отличием
			«5»	«4»	«3»	«2»				
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ										
1	4ЭННз-2	11	-	7	4	-	3,6	64	100	
Всего		11	-	7	4	-	3,6	64	100	
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств										
1	4АПЗ	1	1	-	-	-	5	100	100	
Всего		1	1	-	-	-	5	100	100	
итого		12	1	7	4	-	3,8	67	100	-

***Выводы:** формы проведения и содержания текущей, промежуточной и итоговой государственной аттестации в колледже отвечают требованиям ФГОС СПО, а ее организация – установленным нормативам и положениям среднего профессионального образования; результаты директорских контрольных работ показывают в целом достаточный уровень общей и профессиональной подготовки выпускников и студентов колледжа. В результате государственной итоговой аттестации было выявлено что, в целом уровень профессиональной подготовки выпускников колледжа соответствует требованиям, предъявляемым к результатам освоения основной профессиональной программы.*

4. Учебно-производственная деятельность. Социальное партнерство.

Трудоустройство выпускников

За 2017 год отделом производственного обучения было заключено 236 договоров с предприятиями об организации и проведении производственных практик, в том числе 190 индивидуальных и 46 коллективных договоров. Среди предприятий, заинтересованных в студентах – практикантах УТЭК, такие как:

- ООО «Таргин Бурение»,
- Филиал ООО «РН-Сервис» в г.Нефтеюганск,
- ООО «Буровая компания «Евразия»,
- ООО НПП «БУРИНТЕХ»,
- ООО «ЛУКОЙЛ -Уралнефтепродукт»,
- ООО «Башнефть-Розница»,
- ГУП «Институт нефтехимпереработки»,
- ООО «Башнефть-Сервис НПЗ»,
- филиалы ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть – УНПЗ», «Башнефть –

Новойл», «Башнефть – Уфанефтехим»,

- ОАО «Дубитель»,
- АО «Опытный завод Нефтехим»,
- ООО «Поларис»,
- ООО ФСК «РеМонС»,
- ООО «ГСИ СпецНефтеЭнергоМонтажАвтоматика»,
- ООО «Промавтоматика»,
- ОАО «Уфимский тепловозоремонтный завод» и др.

За прошедший учебный год 295 студентов прошли производственную практику с предоставлением рабочих мест.

По итогам производственных практик проходят отчетные конференции, на которых студенты рассказывают о производстве, оборудовании, условиях работы, профессиональных требованиях, демонстрируют фото и видеоматериалы. В свете новых образовательных стандартов такие конференции совмещают с проведением квалификационных экзаменов в виде защиты портфолио.

Сведения о практическом обучении студентов УТЭК в 2016 – 2017 гг.

№	Вид практики	Количество студентов, прошедших практику в 2016 г.						Количество студентов, прошедших практику в 2017 г.					
		Всего	в колледже	на базовых предприятиях		на других предприятиях		Всего	в колледже	на базовых предприятиях		на других предприятиях	
				без оплаты	с оплатой	без оплаты	с оплатой			без оплаты	с оплатой	без оплаты	с оплатой
1	Учебная	1290	1290	-	-	-	-	1922	1922	-	-	-	-
2	По профилю специальности	576	17	352	119	39	49	929	2	628	174	69	56
3	Преддипломная	460	59	310	41	40	10	598	-	502	64	31	1
	Всего	2326	1366	662	160	79	59	3449	1924	1130	238	100	57

С целью закрепления теоретического материала для студентов организуются экскурсии на профильные предприятия, находящиеся по всей республике. Ребята не только знакомятся с оборудованием и технологическим процессом, но также на предприятиях для них организуются выездные уроки,

которые проводят специалисты производственных подразделений. В этом учебном году ребята посетили подразделения «Башкирской генерирующей компании», «Башкирской электросетевой компании», «Газпром трансгаз Уфа», «Газпром газораспределение Уфа», «Уфимского моторостроительного производственного объединения», «АК Востокнефтезаводмонтаж», «ПОЛИЭФ», «Башнефть-Розница» и др.

Одним из основных направлений деятельности колледжа является содействие трудоустройству выпускников. Колледж поддерживает постоянную связь с руководителями отделов кадров ведущих предприятий топливно-энергетического колледжа. На базе колледжа в структуре отдела производственного обучения создан «Центр содействия занятости студентов УТЭК» (приказ №167 л/с от 11 мая 2005г.), который осуществляет свою деятельность в тесном сотрудничестве с «Центром содействия занятости молодежи г.Уфы», другими центрами занятости и работодателями.

Основными направлениями работы Центра являются:

- учет студентов, нуждающихся в услугах Центра;
- подготовка базы данных по предлагаемым вакансиям;
- временное и сезонное трудоустройство студентов;
- анализ информации о трудоустройстве выпускников;
- предоставление студентам, выпускникам колледжа необходимой информации по вопросам занятости, трудовое посредничество, оказание помощи в приобретении навыков поиска работы;
- обеспечение участия в специализированных ярмарках вакансий г.Уфы, организуемых Центром содействия занятости молодежи г.Уфы и районными центрами занятости населения, а также в молодежных акциях «Работу-молодым».

В целях совершенствования работы центра на сайте колледжа создана страница «Трудоустройство», на которой представлена необходимая информация студентам, выпускникам по вопросам занятости, нормативно-правовому обеспечению труда, примеры анкет, информация о социальных партнерах и вакансии от работодателей. Страница постоянно пополняется новыми данными.

Взаимодействие с органами государственной службы занятости осуществляется посредством встреч выпускников колледжа с руководителями и специалистами данных служб. 15 марта 2017 г. такая встреча прошла в рамках круглого стола на тему: «Формы жизнеустройства студентов из числа детей-сирот, детей оставшихся без попечения родителей, студентов, имеющих инвалидность, с ограниченными возможностями», на которой с докладом о проблемах прохождении практики и трудоустройства студентов данной

категории выступили методисты производственного обучения.

В мае 2017 г., в рамках профориентационного мероприятия «Неделя открытых дверей», на базе АО «ПОЛИЭФ» состоялся круглый стол представителей колледжа и компании. Встречи руководителей колледжа в рамках «круглого стола» с обсуждениями вопросов дальнейшего сотрудничества состоялись в течение года с представителями ОАО «Дубитель», филиала ООО «РН-Сервис» в г.Нефтеюганск, ПАО «АК Востокнефтезаводмонтаж» и др.

Для выпускников, с целью привлечения молодых специалистов в компанию, в 2017 г. прошли презентации таких предприятий, как НГДУ «Сургутнефть» ОАО «Сургутнефтегаз», ООО «Уфа-1 ВЗМ», ОСП «Уфимский завод металлоконструкций ВЗМ», ООО «ГСИ СНЭМА», филиал ООО «РН-Сервис» в г.Нефтеюганск, ООО «РЕМЭКС», ООО «СНЭМА-Сервис» (в программе – выступления специалистов предприятия по вопросам условий работы, вакансий, организации производственных практик студентов и т.д.).

Представители компании «Восток Сервис» ежегодно для студентов выпускных групп проводят презентации средств индивидуальной защиты для работников предприятий топливно-энергетического комплекса.

Продолжает работать совместный проект между колледжем и базовым предприятием - Уфимский филиал ООО «КВАРЦ Групп» по практической подготовке и летней занятости студентов, охватывающий их с 1 по 4 курс по специальностям «Тепловые электрические станции» и «Теплоснабжение и теплотехническое оборудование», главной целью которого является обеспечить молодыми квалифицированными кадрами предприятие.

На протяжении всего периода существования центра методистами проводится мониторинг рынка труда, на основании которого определяется потребность базовых и других предприятий в специалистах-выпускниках УТЭК. Мониторинг включает в себя рассылку писем на предприятия, организацию и прием заявок на молодых специалистов. Так в 2017 году откликнулось 23 предприятия, которые представили вакансии на 215 рабочих мест. На основании данных мониторинга в мае была организована ярмарка вакансий для студентов УТЭК. Представители предприятий познакомились со своими будущими коллегами, высказывали пожелания, оговаривали условия работы. Огромную заинтересованность в этом мероприятии проявляют не только студенты выпускных групп, но выпускники прошлых лет. Ярмарку в 2017 г. посетили около 375 человек.

Анализ банка данных по трудоустройству выпускников колледжа показывает, например, следующее: наибольшее количество выпускников

электроэнергетических специальностей закрепляется в г.Уфе и Уфимском районе, а также в Альшеевском, Иглинском, Салаватском, Буздякском, Кармаскалинском, Чишминском районах. Наибольшее количество выпускников нефтяного направления работают в основном на строительстве и эксплуатации магистральных трубопроводов, а это Тюменская область, Республика Коми, Ханты-Мансийский автономный округ.

В колледже ведется работа с базовыми предприятиями по оценке качества профессиональной подготовки специалистов, по формированию дополнительных профессиональных компетенций. А именно:

- в качестве председателей Государственных аттестационных комиссий приглашаются ведущие специалисты предприятий, которые объективно оценивают качество подготовки выпускников,

- представители предприятий - социальных партнеров являются руководителями курсовых и дипломных проектов, рецензентами рабочих программ дисциплин и учебно-методических комплексов специальностей,

- договора, заключенные с предприятиями – социальными партнерами, предусматривают их участие в формировании заказов предприятий на кадровую подготовку и переподготовку работников, в корректировке содержания образования, рецензировании учебных программ, формировании дополнительных профессиональных компетенций в пределах вариативной части ОПОП, организации создания проектов программ обучения, аттестации преподавателей и сотрудников колледжа, сертификации квалификаций, отборе и сопровождении студентов на стадии обучения. На сегодняшний день действуют 8 договоров о сотрудничестве (со сроками действия от 3 до 5 лет) со следующими предприятиями:

- ООО «Башкирская генерирующая компания» (договор №155/0921 от 15.12.2015г.)

- ОАО «Башкирская электросетевая компания» (договор №117/30 от 04.12.2012г.)

- ООО «Газпром трансгаз Уфа» (договор №32938 от 04.04.2016г.)

- ПАО «Газпром газораспределение Уфа» (договор №25-768 от 25.10.2016г.)

- ПАО «Уфимское моторостроительное производственное объединение» (договор №40/10-31952 от 19.03.2013г.)

- ПАО «АК Востокнефтезаводмонтаж» (дополнительное соглашение от 27.10.2016г. о пролонгации договора №1108/01МН-09 от 27.10.2009г.)

- Уфимский филиал ООО «КВАРЦ Групп» (договор №105/12-5 от 18.10.2012г.)

- АО «ПОЛИЭФ» (договор №24 от 17.01.2017)

- ГКУ Центр занятости населения г.Уфы- молодежная биржа труда (соглашение о сотрудничестве и совместной деятельности №21 от 01.02.2014г.).

Еще одно направление работы Центра – ежегодно проводимый опрос студентов выпускных групп с целью изучения их мнения в вопросах организации и проведения практики и предстоящего трудоустройства.

Центр регулярно проводит мониторинг трудоустройства выпускников колледжа, позволяющий выявить их востребованность в соответствии с полученной специальностью и оценку работодателей профессиональной компетентности.

***Выводы:** организация и проведение учебной и производственной практик в колледже соответствуют требованиям ФГОС СПО, учебных планов и программ. Колледж тесно сотрудничает с предприятиями г. Уфы, Республики Башкортостан и Российской Федерации, что позволяет качественно подготовить специалистов со средним профессиональным образованием для работы в различных отраслях промышленности. Анализ востребованности выпускников колледжа на рынке труда свидетельствует о качественном уровне подготовки специалистов.*

5. Дополнительное профессиональное образование. Деятельность МЦПК.

Дополнительное профессиональное образование в 2017г. осуществлялось через деятельность многофункционального центра прикладных квалификаций в г.Уфе и отделения дополнительного образования в филиалах на основе устава колледжа, действующих локальных актов и заключенных договоров.

Организация обучения студентов колледжа в многофункциональном центре прикладных квалификаций и получение ими допуска к работам на установках с повышенной опасностью является обязательным условием трудоустройства выпускников на предприятиях энергетического и нефтехимического профилей.

Создание МЦПК на базе колледжа позволило расширить возможности получения дополнительного образования. В 2017 г. получили дополнительное образование 1328 человек по 28-и программам дополнительного образования. В 2016 г. получили дополнительное образование 932 человека по 25-и программам дополнительного образования.

№	Наименование профессии
1.	Контроль скважины. Управление скважиной при ГНВП
2.	КЦН: Безопасная эксплуатация трубопроводов пара и горячей воды
3.	КЦН: Оборудование, работающее под избыточным давлением.
4.	Лаборант химического анализа

5.	Оказание первой помощи
6.	Оператор АЗС
7.	Оператор котельной
8.	Оператор по добыче нефти и газа
9.	Оператор станков с числовым программным управлением
10.	Оператор технологических установок
11.	Пожарно-технический минимум
12.	Помощник бурильщика КРС
13.	Помощник бурильщика ЭРБС на нефть и газ
14.	Приборист
15.	Слесарь по КИП и А
16.	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей
17.	Слесарь по ремонту технологических установок
18.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования
19.	Стропальщик
20.	Трубопроводчик линейный
21.	Электробезопасность
22.	Электрогазосварщик
23.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
24.	Кассир-операционист (Программы, введенные в 2017 году)
25.	Менеджер АЗС (Программы, введенные в 2017 году)
26.	Основы инженерной и компьютерной графики (Программы, введенные в 2017 году)
27.	Охрана труда на высоте (Программы, введенные в 2017 году)
28.	Слесарь по обслуживанию тепловых пунктов и тепловых сетей (Программы, введенные в 2017 году)

Выводы: *Дополнительные профессиональные программы ежегодно обновляются и их количество растет в зависимости от спроса потребителей и изменениями в законодательстве.*

6. Анализ методической работы

Руководство методической работой осуществлялось через деятельность методического совета, методического центра, методических цикловых комиссий. Основные направления методической работы:

Реализация ФГОС СПО

В 2017 году регулярно проводился мониторинг реализации ФГОС по всем специальностям, проводилось обновление учебных планов, графиков

учебного процесса, рабочих программ учебных дисциплин, МДК, профессиональных модулей, практик. Большая работа проводилась по разработке контрольно-оценочных средств, созданию фонда оценочных средств, аннотаций к ППССЗ, УД, ПМ.

В течение года осуществлялась серьёзная подготовка к прохождению колледжем аккредитационной экспертизы. Был составлен план подготовки, определены направления подготовки по каждой специальности. Велась подготовка документации по следующим направлениям:

1. Характеристика содержания

- Соответствие структуры и содержания ППССЗ требованиям ФГОС

- Соответствие условий реализации ППССЗ требованиям ФГОС

2. Характеристика качества подготовки обучающихся

По всем направлениям экспертизы по всем специальностям была приведена в надлежащее состояние вся документация, улучшены условия реализации ППССЗ, проведено тестирование по всем дисциплинам, МДК. Результаты тестирования показали достаточно высокий уровень знаний обучающихся.

Важным направлением деятельности МЦК выпускающих специальностей явилась работа по внесению изменений в вариативную часть ПМ, внесение положений профессиональных стандартов в содержание ПМ, что нашло отражение в актах актуализации ППССЗ с учетом профессиональных стандартов, которые были подписаны работодателями.

В течении года преподаватели работали над созданием методических материалов по применению активных и интерактивных форм проведения занятий, методических рекомендаций по организации самостоятельной работы, по организации курсового и дипломного проектирования, проведению лабораторных и практических занятий, по созданию УМК по дисциплинам и модулям, электронных учебных пособий. По всем специальностям проводилась работа по разработке документации по проведению квалификационных экзаменов, которые были организованы в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

В 2017 году серьезное внимание уделялось развитию инклюзивного образования. Проводилась работа по доработке ППССЗ, программ учебных дисциплин, МДК, ПМ, программ ГИА с учетом создания условий для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Особое внимание уделялась работе по модернизации структуры, содержания и технологий реализации программ среднего профессионального образования в колледже на основе прогноза рынка труда и перечня ТОП -50 наиболее востребованных, перспективных профессий для обеспечения их

эффективности, позволяющей выстраивать гибкие траектории освоения новых компетенций по заказу работодателей и запросам населения.

С учетом требований работодателя, Министерства образования Республики Башкортостан, современного производства в апреле - мае 2017 года в колледже прошли лицензирование две специальности из списка ТОП-50:

- 18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений
- 15.02.13 Техническое обслуживание и ремонт систем вентиляции и кондиционирования.

Подготовлен полный пакет документации по данным специальностям. Разработаны ППССЗ, программы дисциплин, ПМ, практик, проведена работа по обеспечению материально - технического, учебно - методического оснащения специальностей.

Преподаватели, деятельность которых планировалась на данных специальностях, прошли курсы повышения в объеме 72 часов по теме «Основы педагогики и психологии в образовании».

Решая задачу повышения качества профессионального образования в условиях укрепления социального партнерства, колледж развивал механизмы привлечения работодателей, социальных партнеров к решению вопросов подготовки будущих специалистов.

В 2016 году колледж вошел в состав Республиканского топливно - энергетического кластера наряду с учебными центрами предприятия ООО ВНЗМ, Башкирэнерго, профильными ВУЗами и колледжами республики Башкортостан. В 2017 году продолжилась работа по расширению направлений сотрудничества, по усилению интеграционных связей с предприятиями ТЭК.

В колледже проводилась работа по развитию интеграционных связей со смежными вузами УГНТУ и УГАТУ, профильными ВУЗами Казани, Москвы, Санкт-Петербурга. С Уфимским государственным нефтяным техническим университетом заключен договор по 15 специальностям нефтяного и энергетического направлений.

***Выводы:** Перечисленные организационные формы взаимодействия колледжа и работодателей, социальных партнеров, профильных ВУЗов позволили координировать деятельность по изучению рынка труда, способствовали повышению эффективности профессиональной подготовки специалистов и их трудоустройству, определяли направления взаимодействия основных векторов на образовательном рынке и рынке труда.*

Изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта

В 2017 году опыт работы преподавателя математики Сухаревой Г.В. обобщен и представлен на Всероссийский конкурс «Лучшие учителя Российской Федерации» в рамках Приоритетного национального проекта «Образование».

С целью пропаганды передового опыта в колледже проведены мастер-классы:

- преподавателя башкирского языка Сынбулатовой А.А.
- преподавателя физики Биктимеровой И.М.
- преподавателя ПМ Бильдановой Ф.Т.
- преподавателя ПМ Баталовой Р.Г.
- преподавателя русского языка Максименко Н.Ф.
- преподавателя ПМ Сайфутдиновой Л.В.
- преподавателя ОПД Рамазановой А.З.

В текущем году наблюдалась позитивная динамика качества и количества проведенных мастер классов, участия преподавателей в профессиональных конкурсах внутри колледжа.

2016 год	2017 год
Проведение мастер - классов преподавателями колледжа	
5	7
Проведение конкурса "Лучший преподаватель года УТЭК"	
5	12

В 2017 году подготовлен и выпущен сборник статей преподавателей "Из опыта организации научно - исследовательской работы студентов".

С целью обобщения и пропаганды педагогического опыта в колледже проводился круглый стол для преподавателей, слушателей Школы педагога, на котором – 18 человек представили свой опыт работы, поделились своими творческими находками, рассказали о перспективах дальнейшей педагогической деятельности. Тематика выступлений разнообразная и, в основном, касалась вопросов методики преподавания, создания учебно - методического обеспечения образовательного процесса, организации эффективного общения и взаимодействия, разрешения конфликтных ситуации.

Распространению новых подходов к организации учебно-методической работы способствовали и выступления преподавателей на заседаниях

педсовета, методсовета, «Школы педагога». 29 педагогов представили свой опыт на вышеназванных форумах.

Распространению опыта работы преподавателей колледжа способствовали также выступления, публикации руководящих работников и преподавателей на различных курсах, семинарах, совещаниях республиканского уровня. Всего выступили с обменом опытом работы 9 педагогов и руководящих работников.

Преподаватели колледжа ежегодно становятся победителями республиканского и всероссийского конкурсов "Лучший учитель русского и башкирского языка Республики Башкортостан", "Лучшие учителя Российской Федерации".

Участие преподавателей в профессиональных педагогических конкурсах

2016 год		2017 год	
Победа в республиканском конкурсе "Лучший учитель русского и башкирского языков"	1 чел.	Победа в конкурсе "Лучшие учителя Российской Федерации"	1 чел.
Республиканский конкурс "Лучший класный руководитель"	III место - 1 чел.	Победа в республиканском конкурсе "Лучший учитель русского и башкирского языков"	1 чел
Республиканский конкурс веб - квестов преподавателей математики	1 чел. победа в номинации	Победа во Всероссийском конкурсе "Я профессионал - 2017"	I - 1 чел. II - 2 чел.

Научно-исследовательская работа

В 2017 году усилилась работа по вовлечению преподавателей и студентов в научно-исследовательскую, проектную деятельность.

Исследовательская работа велась по следующим направлениям:

- проведение исследований по экологии окружающей среды
- проведение исследований по вопросам модернизации современного производства ТЭК

- проектирование и создание действующих приборов, макетов, схем, электронных стендов, тренажеров, роботов

- проведение социологических, мониторинговых исследований по вопросам семьи, межнационального общения, языка, поведения в подростковой среде, состояния здоровья молодого поколения, профилактики правонарушений.

Спектр рассматриваемых научно – технических вопросов у студентов многообразен и затрагивает разные отрасли науки и производства. Серьезные исследования проводились под руководством опытных педагогов в области нефтепереработки, нефтехимии, теплоэнергетики, экологии, социологии, политологии, истории.

По результатам участия обучающихся в колледжных научно - практических конференциях наблюдается позитивная динамика.

2016 год	Кол - во участников	2017 год	Кол - во участников
Студенческая научно - практическая конференция по итогам выполнения индивидуальных проектов	36 чел.	Студенческая научно - практическая конференция по итогам выполнения индивидуальных проектов	47 чел.

В мае 2017 г. в колледже проводилась научно-практическая конференция по итогам выполнения индивидуальных проектов. Студенческая конференция проходила одновременно в 4 секциях, где успешно выступили 47 студентов. Лучшие студенческие исследования и проекты были опубликованы в сборниках УТЭК.

Серьезное внимание в колледже уделялось организации конкурсов профессионального мастерства. В 2017 году были проведены конкурсы профессионального мастерства по типу WorldSkills по 7 профессиям:

– Кассир (среди обучающихся по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет в рамках изучения ПМ по рабочей профессии)

– Линейный трубопроводчик (21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ)

– Машинист котлов (13.02.01 Тепловые электрические станции)

– Слесарь по ремонту теплотехнического оборудования (13.02.02 Теплоснабжение и теплотехническое оборудование)

– Лаборант химанализа (13.02.05 Технология воды, топлива и смазочных материалов на электрических станциях)

– Монтажник и слесарь санитарно-технического оборудования (08.02.07 Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции)

– Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования (08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения)

Проведенные конкурсы показали высокий уровень профессиональной подготовки обучающихся, наличие практических навыков

Внедрение инновационных педагогических технологий

За отчетный период преподаватели колледжа продолжали освоение и внедрение в практику новых образовательных технологий: имитационно-моделирующих, многомерной дидактической технологии, информационно-коммуникационных, игровых, технологии проблемного обучения, развивающего обучения.

Работая в инновационном режиме, преподаватели колледжа успешно применяли информационно – коммуникационные технологии, среди них: технологии формирования информационной культуры, технологии компьютерного урока, технологии проектного обучения.

Преподаватели и студенты имеют возможность работать в Интернете, пользоваться поисковыми системами, пользоваться электронной библиотекой, почтой. В целях внедрения в учебный процесс мультимедийных обучающих технологий преподаватели активно используют возможности мультимедийных комплексов, интерактивных досок.

Серьезное внимание уделялось в колледже созданию банка компьютерных тестов. С помощью специально созданной компьютерной программы для тестирования преподаватели осуществляют систематический контроль знаний студентов на компьютерах.

Положительные результаты дают использование преподавателями проектной методики. Более 100 преподавателей работают со студентами над созданием творческих учебных проектов, которые в основном носят исследовательский характер, отражают вопросы и проблемы, имеющиеся в топливно-энергетическом комплексе.

Имитационно-моделирующие технологии активно входят в практику преподавателей (Лукманова А.Л., Даянова С.Х., Пономарева Л.Ф., Затева

Т.Н., Хатченко Е.А.). Используя авторские обучающие комплексы, банк производственных ситуаций, преподаватели отрабатывают практические навыки студентов, учат находить нестандартные решения.

Большой эффект имеют игровые технологии, где усвоение информации, формирование умений навыков происходит через инсценировку, диалог, конкурсы профессионального мастерства (Милованова М.И., Лукманова А.Л., Миронова З.П., Бильданова Ф.Т.).

В колледже большой популярностью пользуются применяемые преподавателями интерактивные методы, такие как «Мозговой штурм», «Большой круг», «Вертушка», «Аквариум» «Дебаты», позволяющие отрабатывать навыки позитивной коммуникации. (Вершинина Н.П., Борисова Е.В, Мамлеева В.А., Сафаргалеева М.А., Петухова В.Ю.).

В прошедшем году в педагогическую практику отдельных педагогов внедрены инновационные методы: портфолио, веб-квестов, синквейна, кластера, эссе, виртуальные экскурсии, решение кейс-задач.

Работа руководящих работников и преподавателей в организации и проведении республиканских мероприятий

1. Руководство Республиканским методическим объединением методистов учреждений СПО РБ, Мамлеева В.А, зав. методическим центром.

2. Руководство Республиканским методическим объединением преподавателей математики, Сухарева Г.В

3. Руководство Республиканским методическим объединением преподавателей гуманитарных дисциплин, Жегалова С.Г.

4. Руководство Республиканским методическим объединением преподавателей гуманитарных дисциплин, Петухова В.Ю

5. Работа в составе экспертных групп по аттестации преподавателей: Аминова Ф.С., Бильданова Ф.Т., Жегалова С.Г., Коршунова Н.Е., Мамлеева В.А.

6. Работа в составе Республиканской комиссии по аттестации руководящих работников системы СПО, Аминова Ф.С.

Победы

ГАПОУ Уфимский топливно-энергетический колледж в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia и JuniorSkills Russia в 2017 году

- I место по компетенции «Лабораторный химический анализ» Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» по стандартам WorldSkills Russia

- II место по компетенции «Лабораторный химический анализ» Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» по стандартам WorldSkills Russia

- I место по компетенции «Лабораторный химический анализ» Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» по стандартам JuniorSkills

- I место в командном зачете по компетенции «Лабораторный химический анализ» Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» по стандартам JuniorSkills

- III место в командном зачете по компетенции «Сетевое администрирование» Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» по стандартам JuniorSkills.

Участие обучающихся в региональных, городских, республиканских и всероссийских конкурсах и олимпиадах.

По итогам года наблюдается позитивная динамика участия обучающихся в региональных, городских, республиканских и всероссийских конкурсах и олимпиадах.

2016 год		2017 год	
Всего участников	1512 чел.	Всего участников	2552 чел.
Итого победителей	1040 чел.	Итого победителей	1512 чел.
Итоги участия в официальных конкурсах и олимпиадах	367 чел.	Итоги участия в официальных конкурсах и олимпиадах	417 чел.
Итоги участия в неофициальных конкурсах и олимпиадах	673 чел.	Итоги участия в неофициальных конкурсах и олимпиадах	1135 чел.

Выводы: Степень разработанности программ составляет 100%. На каждую группу приема по специальности имеется полный комплект учебно-программного обеспечения. Степень обеспеченности учебно-методическими материалами и доступности к ним составляет 100%.

7. Информатизация учебно-воспитательного процесса

Для решения задач информатизации в Уфимском топливно-энергетическом колледже действует Центр информатизации.

Все службы колледжа оснащены современной компьютерной и оргтехникой, имеют выход в интернет.

Для обеспечения учебного процесса в головном колледже и его филиалах функционирует 15 стационарных компьютерных кабинета, 5 кабинетов с компьютерными тренажерами по специальности. На всех компьютерах установлено лицензионное программное обеспечение: ОС Windows, MS Office Антивирус Касперского.

В компьютерных кабинетах (более 245 посадочных мест) проводятся занятия для студентов всех специальностей по таким дисциплинам, как «Информатика», «Информационные технологии в профессиональной деятельности», «Компьютерная графика (лицензионное системное и прикладное ПО САПР «Компас», «AutoCad»). Для студентов специальности «Информационные системы» компьютерные кабинеты оснащены специальным программным обеспечением для приобретения знаний в области программирования, баз данных, прикладных программ («1С:Предприятие»), мультимедийных технологий (Adobe Systems), Case-технологий.

Все компьютерные кабинеты находятся в составе локальной сети колледжа и имеют выход в интернет.

Для управления учебным процессом действует автоматизированная информационная система «Колледж» включающая в себя следующие модули:

- Приемная комиссия;
- Отделение;
- Учебная часть;
- Военный стол.

В целях внедрения электронного образования преподавателем Ижбулатовым М.С. разработана программа для онлайн тестирования студентов, доступная как с компьютера, так и с сотовых телефонов. На сервере колледжа созданы личные кабинеты преподавателей, где размещены учебно-методические комплексы. В личном кабинете реализована возможность подключения групп студентов для выполнения тестовых заданий, использование методических указаний для выполнения практических/самостоятельных работ.

В 2017 году введена система дистанционного обучения на базе платформы Moodle.

В рабочем порядке осуществлялась установка лицензионного программного обеспечения на ПК в компьютерных кабинетах, ноутбуках и ПК преподавателей; поддержка технического и программного обеспечения на ПК бухгалтерии, отдела кадров, экономического отдела; подготовка и печать

приглашений, грамот, дипломов к различным мероприятиям; оказывалась помощь в работе учебной части: подготовка и печать вкладышей и приложений к дипломам выпускников; организация и проведение вебинаров.

В рамках введения системы дистанционного образования 43 преподавателя прошли обучение в системе управления курсами Moodle.

В 2017 г в колледже действовали:

Компьютерная техника:

- 2 сервера;
- 15 стационарных компьютерных кабинетов;
- 5 кабинетов-тренажеров;
- 90 мультимедийных комплексов;
- 520 компьютеров на базе Intel (155 ПК приобретены за последние 5 лет);
- 130 печатающих устройств (принтеров, МФУ, плоттеров)

В 2017 году был приобретен компьютерный класс из 15 ноутбуков.

Лицензионное программное обеспечение:

Продлена подписка на Dream Spark (до февраля 2019 года);

Microsoft Office;

1С-Предприятие, Гранд-смета;

Продукты компании Adobe Inc Systems;

ПО САПР Компас-График, AutoCad;

Антивирусная программа Kaspersky Endpoint Security (годовая подписка до января 2019 г.)

Локальная сеть.

В связи введением в эксплуатацию 4-го корпуса УТЭК, была введена новая линия сети Интернет со скоростью 100 Мбит/с. В общежитии 4-го корпуса был открыт свободный доступ к сети Интернет студентам колледжа.

Локальная сеть колледжа объединяет 1,2,3,4 корпуса г. Уфы и Агидельский филиал УТЭК. Для организации единого информационного пространства, между корпусами и филиалами, были созданы VPN –каналы.

Информационная система - ФИС ГИА и приема. В период работы приемной комиссии велась работа по вводу данных в Федеральную информационную систему единого государственного экзамена и приема граждан в образовательные учреждения среднего профессионального образования и образовательные учреждения высшего образования.

Сайт в Интернете

Колледж имеет свой сайт в интернете, на страницах которого, представлены все стороны жизни и деятельности учебного заведения: новости, нормативная, планирующая и отчетная документация, профессиональные

образовательные программы по специальностям, расписание учебных занятий и т.д.

На сайте развернута система дистанционного обучения Moodle.

Осуществляется сопровождение работы сайта колледжа: размещение, обновление информации, изменение структуры.

8. Библиотечно-информационное обеспечение

Библиотека ГАПОУ Уфимский топливно-энергетический колледж является одним из важнейших структурных подразделений учебного заведения. Библиотека – это место, где предоставляется доступ информации, как в традиционной печатной форме, так и в электронном виде. В своей деятельности библиотека руководствуется законодательными и нормативными актами Российской Федерации и Республики Башкортостан, а также действующим в колледже уставом, положениями и приказами.

Библиотекой за отчетный период времени обновлены и разработаны на основе типовых норм, положений и правил, следующие документы:

- Положение о комплектовании библиотечных фондов ГАПОУ УТЭК
- Положение об электронной библиотеке ГАПОУ УТЭК
- Положение о сохранности библиотечных фондов ГАПОУ УТЭК
- Положение о библиотеке ГАПОУ УТЭК
- Правила пользования электронной библиотекой ГАПОУ УТЭК

Основной задачей библиотеки является обеспечение учебного процесса учебной, нормативно-технической и справочной литературой.

На 1 января 2018года библиотечный фонд составляет 157934экз.:

Учебная литература-143616экз.

Справочная литература-5046экз.

Художественная литература-9272экз.

Основные показатели работы библиотеки

Год	Кол-во читателей	Посещаемость	Книговыдача			
			Всего	Учебная литература	Научная	Художественная литература
2014-15	3342	45380	64557	59078	855	4624
2015-16	3830	50764	73197	66480	897	5820
2016-17	4125	50702	63197	58650	422	4125

Процесс комплектования книжного фонда постоянно анализируется, корректируется в соответствии с информационными потребностями студентов и преподавателей. Преподаватели привлекаются к изучению книжного фонда, работают с тематическими планами издательств, перечнями учебных

ресурсов, рекомендованных для СПО, ведется учет их предложений о приобретении необходимых изданий по профилю специальности или дисциплины.

Приобретено за 2016-2017гг

год	количество	сумма
2016	372	246611руб.34коп.
2017	506	304144руб.87коп.

Уровень обеспеченности учебной литературой для реализации образовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами:

Наименование специальности	Процент фонда основной и учебной литературы и учебно-программной документации с грифом Министерства образования и науки Российской Федерации по специальностям от общего библиотечного фонда (%)	Учебно-методическое обеспечение за последние 5 лет (%)
13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	95	95
13.02.02 Теплоснабжение и теплотехническое оборудование	97	97
13.02.05 Технология воды топлива и смазочных материалов на электрических станциях	95	95
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	100	100
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	100	100
13.02.03 Электрические станции, сети и системы	100	100
38.02.03 Операционная деятельность в логистике	100	100
13.02.06 Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем	99	99
13.02.01 Тепловые электрические	100	100

станции		
09.02.04 Информационные системы (по отраслям)	100	100
08.02.07 Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств и вентиляций	100	100
15.02.01 Монтаж и эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	100	100
18.02.06 Химическая технология органических веществ и высокомолекулярных соединений	98	98
15.02.07 Автоматизация технологических процессов (по отраслям)	100	100
18.02.09 Переработка нефти и газа	100	100
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	100	100
21.02.02 Бурение нефтяных и газовых скважин	100	100
18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений	95	95

Библиотека Уфимского топливно-энергетического колледжа обеспечивает каждого обучающегося основной учебной и учебно-методической литературой, методическими пособиями, необходимыми для организации образовательного процесса по всем дисциплинам реализуемых образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС

Общий библиотечный фонд, экз.	Учебники с грифами %
157934	100

С 1 января 2017года библиотека УТЭК (включая филиалы) подключена к Электронной библиотечной системе «Юрайт», по безлимитному тарифу. Электронная библиотечная система «Юрайт» biblio-online.ru - это виртуальный читальный зал учебников и учебных пособий от авторов из ведущих вузов России по экономическим, юридическим, гуманитарным и педагогическим, инженерно-техническим, естественно-научным и аграрным направлениям и специальностям. На сегодняшний день портфель издательства включает в себя более 3000 наименований. У тех изданий, на которые

подписано учебное заведение, доступен полный текст с возможностью цитирования и создания закладок.

Библиотека выписывает периодические издания - журналы: «Энергетик», «Электрические станции», «Теплоэнергетика», «Химия и технология топлив и масел», «Нефтепереработка и нефтехимия», «Транспорт и хранение нефти и газа».

Преподаватели получают информацию о новых поступлениях в библиотеку индивидуально или через заседания методических комиссий.

Осуществляется учет, регистрация, проверка фонда. Ежегодно списываются книги по причине ветхости или утери их студентами.

Помимо текущей работы – обеспечения учебного процесса учебниками и художественной литературой, библиотека колледжа принимала активное участие в подборе материалов для создания сценариев и презентаций для мероприятий культурно – образовательной направленности, которые проводились за этот учебный год в колледже.

Организованы и периодически обновлялись постоянно действующие книжные выставки:

- а) Башкирия– мой край любимый и родной;
- б) 1418 дней Великой Отечественной Войны;
- в) Юбилейное ожерелье (книги – юбиляры 2017г.).

Ежемесячно оформлялась выставка «Литературный календарь: «Писатели юбиляры» - цель привлечь внимание пользователей к этой личности, как можно больше узнать об этом человеке, его жизни и деятельности: А.М. Адамович, А.К.Толстой, И.И. Лажечников, М.И.Цветаева, Д.Н.Мамин – Сибиряк, Д.Свифт, Э.Н. Успенский.

В целях патриотического воспитания студентов организованы тематические книжные выставки: ко Дню начала контрнаступления советских войск под Москвой. Оказывалась помощь преподавателям в подготовке классных часов.

Поскольку основная деятельность библиотеки колледжа - это помощь учебному процессу, то ключевое место в работе занимает приобщение студентов к систематическому, продуктивному чтению, повышению библиотечно-библиографической грамотности.

Выводы: Библиотечно-информационное обеспечение учебного процесса соответствует содержанию подготовки выпускников. Нормы обеспеченности студентов учебной литературой соответствуют требованиям ФГОС СПО.

9. Анализ воспитательной работы

Рассматривая качественную подготовку молодых специалистов ТЭК как совокупность процессов обучения и воспитания, администрация колледжа целенаправленно создает систему воспитательной работы, представляющую условия, способствующие индивидуальному развитию обучающихся и их коллективному взаимодействию. В 2017 году была утверждена новая концепция воспитательной работы ГАПОУ Уфимского топливно-энергетического колледжа, согласно которой воспитательный процесс был направлен на формирование самореализации и самоутверждения личности обучающегося в жизни общества: активной жизненной позиции, ценностных ориентации, принципов и норм нравственной деятельности и поведения, развитость интересов и способностей личности, прежде всего, профессиональных.

Основными направлениями воспитательной работы стали:

- организация воспитательной деятельности, студенческого самоуправления;
- культурно-нравственное развитие студентов колледжа;
- повышение уровня правосознания и правовой культуры, культуры безопасности жизнедеятельности, развития антикоррупционного мировоззрения обучающихся, профилактика вредных привычек, проявлений экстремизма, межнациональных конфликтов и других негативных явлений среди студенческой молодежи;
- гражданско-патриотическое воспитание;
- профессиональное воспитание;
- организация деятельности классных руководителей;
- участие обучающихся в работе общественных организаций, спортивных и творческих клубов, волонтерском движении;
- работа с родителями, другими участниками образовательного процесса;
- социальное партнерство;
- воспитательная работа в общежитии.

Для достижения воспитательных целей педагогическим коллективом использовались разнообразные формы работы: работа с активом группы, студенческим Советом колледжа, Советом колледжа по профилактике правонарушений, общественным наркологическим постом, волонтерским центром, индивидуальная работа со обучающимися, классными руководителями, а также работа с родителями.

В состав воспитательной части входят следующие должностные лица:

- заместитель директора по воспитательной работе;
- 3 социальных педагога;
- 2 педагога-психолога;
- 2 педагога-организатора;
- 5 воспитателей общежитий;
- музыкальный руководитель.

По итогам 2017 года воспитательной частью колледжа было проведено более 200 мероприятий.

**Количество мероприятий
воспитательной направленности, проведенных воспитательной
частью колледжа**

2015	2016	2017
134	150	202

Воспитательная работа реализуется в организации коллективных творческих дел, в жизнедеятельности групповых коллективов, в участии обучающихся в различных акциях, проводимых в районе, городе, в обсуждении вопросов воспитательной деятельности на совещаниях при директоре, заместителе директора по ВР и заседаниях методического совета, в проведении различных опросов и анкетировании.

Базовым основанием, на котором строится воспитательная система является - система коллективных творческих дел, сложившаяся в колледже. Наиболее любимыми и популярными у обучающихся являются традиционные мероприятия:

- «Арт-профи-4и»
- Акция «Здоровое поколение»
- Акция «УТЭК face»
- Военно-спортивный праздник «Витязь-2017»
- День энергетика
- Интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?»
- Конкурс талантов «УТЭК зажигает супер-везде»
- Конкурсная программа, посвященная Дню влюбленных «Идеальная пара 2017»
- Студенческий сабантуй для студентов, проживающих в общежитиях
- Тренинговая игра «Мы команда» для групп нового набора
- Флешмоб «Солдатская каша»

Традиции являются важной частью воспитательной работы – они позволяют формировать корпоративную культуру, позволяют строить коммуникативные связи старших с младшими. Однако, быстроменяющаяся ситуация, новые вызовы диктуют необходимость введения в воспитательный процесс мероприятий на актуальные темы: медиабезопасность, антикоррупционное воспитание, профилактика экстремизма и др.

Воспитательная работа с обучающимися строится по принципу «Группа-отделение-колледж». Ежеженедельно с обучающимися проводятся классные часы (1 тематический, 1 организационный, 1 выездной и 1 общий классный час в месяц). Работа классного руководителя фиксируется в журнале классного руководителя. В 2017 году был разработан и внедрен электронный вариант этого журнала.

Уделялось внимание методическому обеспечению воспитательного процесса - воспитательной частью составлялись методические рекомендации

в помощь классному руководителю по профилактике аутоагрессивного поведения, рекомендации для старост групп.

Студенческое самоуправление

Большое внимание в воспитательной работе уделяется развитию студенческого самоуправления. Проведена отчетно-выборная конференция. В Студенческий Совет входят председатели советов общежитий, старосты отделений, руководители студенческих объединений. На каждом отделении создан свой Студенческий Совет, в который входят старосты всех групп отделения.

Основной целью педагогов-организаторов являлось содействие в развитии личности, талантов и способностей студентов.

Основные направления работы педагогов-организаторов:

- организация культурно-массовых мероприятий,
- вовлечение в занятия в творческих коллективах и кружках колледжа,
- привлечение студентов к работе общественных организаций,
- содействие развитию студенческого самоуправления,
- содействие в развитии личности, талантов и способностей студентов,
- развитие волонтерского движения,
- формирование проектной грамотности.

Активно функционировали группа Студенческого совета в социальной сети «В контакте» и аккаунт в Инстаграм. На этих ресурсах регулярно оперативно появляется информация о проведенных мероприятиях, конкурсах, соревнованиях. Публикуются результаты общеколледжных мероприятий и объявления.

Уже несколько лет в колледже активно работает первичное отделение БРОО «Молодая гвардия Единой России». Молодогвардейцы участвуют в организации экологических акций, культурно-массовых и просветительских мероприятиях, экологического диктанта.

В колледже велась реализация следующих программ и проектов: «Студенческое самоуправление», волонтерский центр «Энергия молодых», рекурсивная подготовка студенческого актива «Трамплин возможностей», «КВН Лига ССУЗов», социального проекта «Быть человеком». Проект популяризации рабочих специальностей «Шаг к успеху» стал победителем конкурса поддержки студенческих программ, организованного Министерством молодежной политики и спорта Республики Башкортостан. В целях развития проектной культуры обучающихся регулярно проводятся обучающие тренинги и мастер-классы. Гизатуллин Ихтияр стал победителем Второго Регионального молодежного форума «Смарт-тау», а студентка Элина Гумерова участницей Молодежного форума ПФО "iВолга".

Волонтерское движение

В текущем году продолжал свою деятельность Волонтерский центр «Энергия молодых», который с каждым годом расширяет сферу своей деятельности, организуя участие в проектах не только колледжа, но и в городских, республиканских и всероссийских. Волонтерский центр «Энергия

молодых» действует на базе Уфимского топливно-энергетического колледжа с 2008 года. В настоящий момент центр насчитывает более 200 добровольцев из числа студентов колледжа.

Количество участников волонтерского центра «Энергия молодых»

2013	2014	2015	2016
30	106	137	202

Ежегодно волонтеры принимают активное участие в организации 40-50 событий. В 2013 году Волонтерский центр «Энергия молодых» стал членом Ассоциации Волонтерский центров. Центр имеет устойчивые партнерские отношения с многочисленными республиканскими общественными структурами и организациями. В своей деятельности центр стремится к поддержке волонтерских инициатив в стенах УТЭК, содействует развитию волонтерского движения в г. Уфа.

Цель Волонтерского центра состоит в создании условий вовлечения учащейся молодёжи во Всемирное добровольческое движение, а также в активизации и развитии добровольческой деятельности в УТЭК.

Задачи Волонтерского центра:

- популяризация идей добровольчества в студенческой среде;
- привлечение учащейся молодёжи к участию в добровольной безвозмездной помощи на базе колледжа, а также социальных учреждений и служб города и области;
- создание условий для активизации участия учащейся молодёжи в социально значимых акциях и проектах;
- организация обучающих семинаров для участников Волонтерского центра колледжа.

Волонтерский центр «Энергия молодых» работает по следующим направлениям:

- защита окружающей среды (экологические акции);
- профилактика здорового и безопасного образа жизни, просветительская деятельность, направленная на профилактику наркомании, СПИДа;
- социальное волонтерство (помощь ветеранам, новогоднее поздравление детей в детских домах и больницах, обучающие акции в детских домах);
- событийное волонтерство (помощь в организации спортивных мероприятий);
- досуговая и творческая деятельность (организация свободного времени детей и подростков, организация концертов, театральных выступлений, конкурсов, праздников и др.).

Гражданско-патриотическое воспитание в колледже было направлено на формирование гармонично развитой, творческой и нравственной личности, личности Гражданина своей страны, гражданина Мира, специалиста, способного работать в коллективе и быть лидером, специалиста, способного действовать в условиях конкурентной среды.

В течение года в колледже проведена целая серия патриотических акций.

Мероприятия патриотической направленности имели разнообразные актуальные формы: флеш-мобы, инсталляции, перформансы.

В рамках **культурно-нравственного и эстетического воспитания** студентов проводилась работа по приобщению к прекрасному. Систематически организовывались посещения спектаклей Молодежного театра им.М.Карима, татарского театра «Нур», Башкирского драматического театра им. М.Гафури, Театра кукол. Проводились выездные спектакли и творческие программы Башкирского государственного театра оперы и балета. Молодежного театра им.М.Карима. Студенты УТЭК были частыми участниками экскурсий в выставочной галерее «Ижад». Они не раз посещали программы районных мероприятий, которые проводились в ДК Химиков и ДК им. Орджоникидзе.

Профилактическая работа

В колледже велась систематическая работа по пропаганде здорового образа жизни, профилактике вредных привычек (табакокурения, употребление алкогольных, наркотических средств).

Информационное обеспечение профилактической работы реализовывалось через систему мер, среди которых беседы, лекции, классные часы, социальные акции, тренинги, показ кинофильмов.

Проведены месячники правовой пропаганды, здорового образа жизни. Работники ОДН, МБУ «ЦОБ» ГО г.Уфы ежемесячно выступали с беседами в группах, где были зафиксированы факты противоправного поведения, оперативные линейки в учебных корпусах № 1, 2, ежеквартально в день профилактики посещали общежития, где проводили лекции, индивидуальные беседы со обучающимися «группы риска», а также профилактические беседы со обучающимися, состоящими на внутриколледжном учете, беседовали с членами опергруппы общежитий. Работники ОДН, МБУ «ЦОБ» ГО г. Уфы участвовали в работе УВК, советах профилактики, заседаниях наркопоста.

Ежегодно студенты колледжа принимают участие в анонимном социально-психологическом тестировании среди студентов СПО на предмет потребления наркотических средств, психотропных и других токсических веществ.

Одной из наиболее эффективных форм профилактической работы в молодежной среде является организация молодежных волонтерских отрядов по противодействию злоупотреблению ПАВ и пропаганде здорового образа жизни. Антинаркотический волонтерский отряд, включающий 12 обучающихся, действует в колледже с 2013 года. Самым ярким проектом волонтерского антинаркотического отряда является районный фестиваль «СвЕТ: свобода, единство, творчество», который объединяет школьников и студентов Орджоникидзевского района г. Уфы. Участники фестиваля представляют агитбригады по пропаганде ЗОЖ, участвуют в конкурсе социальной рекламы по профилактике наркомании, пишут эссе, разрабатывают агитационные листовки по профилактике потребления ПАВ.

С октября 2017 года колледж вошел в кибердвижение, целью которого

является борьба с вредоносным контентом в сети Интернет. Преподавателями информационных технологий проводится большая разъяснительная работа по принятию мер пользователями, обнаружившими на просторах всемирной сети опасную информацию, в т.ч. связанную с наркотическими веществами и способами их распространения. Так же членами кибердружины ведется работа по созданию позитивного контента: освещению мероприятий проводимых в колледже в социальных сетях Вконтакте и Инстаграм; подобные публикации в обязательном порядке помечаются хэштегами #утэкуфа #ялюблюутэк #утэкзаож. Так же на официальном сайте колледжа создан раздел, отражающий организацию профилактической работы в учреждении (http://uescoll.ru/?page_id=6054).

Регулярно, один раз в год, согласно графику все обучающиеся УТЭК проходят профилактические медицинские осмотры в ГБУЗ РБ ГКБ №10,18 г., ГБУЗ РБ ГДКБ №17, Центре здоровья ГАУЗ РБ Республиканский врачебно-физкультурный диспансер. Результаты осмотра фиксируются в диспансерном журнале медицинского работника.

Ежеквартально проводится сверка данных о студентах, прошедших консультацию нарколога по направлению УТЭК, информация сдается в КДН Орджоникидзевского района. За 2016 год по инициативе администрации колледжа 6 студентов были направлены на профилактическую беседу в подростковый наркологический кабинет, в 2017 году – 2 человека. Стоит отметить, что данные обучающиеся были направлены к врачу-наркологу в связи с желанием данных молодых людей бросить курить.

Работа педагогического коллектива колледжа была отмечена в номинации «Использование современных интерактивных форм профилактики потребления ПАВ» регионального этапа конкурса на лучшую организацию работы по профилактике алкоголизма, наркомании и табакокурения, проводившимся Министерством образования Республики Башкортостан.

Ежегодно в колледже разрабатывается и реализуется план спортивных мероприятий. На постоянной основе в коллеже действует 17 спортивных секций в которых занимаются более 500 студентов. Кроме того 37% обучающихся занимаются в спортивных и творческих объединениях города и района. Ежегодно колледж становится призером комплексной спартакиады УСПО Республики Башкортостан, а в 2016/2017 учебном году обучающиеся УТЭК вошли в состав сборной республики и заняли 1 место в соревнованиях по минифутболу, 2 место в соревнованиях по настольному теннису на Всероссийской спартакиаде «Трудовые резервы».

Работа с обучающимися, нуждающимися в социальной поддержке

Проведен анализ социального положения обучающихся, составлены социальные паспорта студенческих групп, что позволяет отслеживать нуждающихся в социальной поддержке. По решению стипендиальной комиссии колледжа в 2017 году была оказана материальная поддержка на общую сумму 822 746 рублей следующим категориям обучающихся студентам-сиротам и обучающимся, оставшимся без попечения родителей,

студенческим семьям, ожидающим и имеющим детей, инвалидам, обучающимся, потерявшим в период обучения одного или обоих родителей, студентам из малообеспеченных семей, а также материальное поощрение за активное участие в общественной жизни колледжа

Работа с детьми сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, инвалидами.

В соответствии с Федеральным Законом №159-ФЗ от 21.12.96 г. «О дополнительных гарантиях о социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» ежемесячно производились социальные выплаты. В ходе беседы со вновь принятыми обучающимися, их опекунами проверялось наличие документов, подтверждающих статус сироты, заполнялись анкеты, выявлялись проблемные вопросы, связанные со здоровьем, наличием/отсутствием закрепленного жилья, выявлялись дети «группы риска», определялось место жительства детей на период обучения, поданы заявки на транспортные карты. В период обучения в колледже студенты-сироты пользовались льготами в соответствии Федеральным Законом №159-ФЗ от 21.12.96 г. «О дополнительных гарантиях о социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», в соответствии с законом «Об образовании в РФ». В МЦПК колледжа студенты-сироты получают дополнительную рабочую профессию.

Большое внимание в колледже уделялось психологическому сопровождению учебно-воспитательного процесса.

Задача педагогов-психологов - содействие администрации и педагогическому коллективу в создании социальной ситуации развития, соответствующей индивидуальности студентов и обеспечению психологических условий для охраны здоровья и развития личности, педагогических работников и других участников образовательного процесса.

Психологи работали по направлениям: психодиагностика, коррекционно-развивающая и консультативная деятельность, профилактическая и просветительская, организационно-методическая работа.

Для обеспечения психологического сопровождения вновь поступивших студентов в начале учебного года проводилась экспресс-диагностика психологических особенностей личности и выявления уровня агрессивности/враждебности. Классным руководителям передаются рекомендации по формированию оптимального стиля взаимодействия с каждым студентом. Результаты первичной диагностики обсуждались со обучающимися в индивидуальных беседах, использовались при консультировании родителей и классных руководителей. Психологическая диагностика (тестирование, беседы, консультирование) позволяет выявить учащихся группы риска, с которыми проводится коррекционная работа. Работа по основным направлениям деятельности позволяет выявить также ряд социально-психологических проблем, с которыми чаще других обращаются студенты, родители (законные представители), педагоги. Это: проблемы общения и

взаимодействия со сверстниками, осознание неправильности выбора специальности, низкий уровень учебной мотивации.

С целью мониторинга и планирования воспитательной работы, а так же изучения уровня удовлетворенности участников образовательного процесса (родителей, обучающихся, работодателей) качеством предоставляемых образовательных услуг проводятся анкетирования по различным вопросам учебно-воспитательного процесса: «Преподаватель глазами студентов», «Я и мой колледж», по организации воспитательной работы в колледже, по организации работы столовой, по отношению студентов к воинской обязанности, и др. Изучение ответов студентов позволило сделать вывод о том, что, в основном, студенты удовлетворены получаемой образовательной услугой. Основные сложности, с которыми сталкиваются студенты во время обучения - это большая нагрузка и неумение грамотно распределить свободное время. Студенты отмечают, что в УТЭК соблюдаются их права и созданы условия для участия в делах образовательной организации. Подавляющее большинство опрошенных студентов готово рекомендовать колледж своим родственникам и знакомым, руководствуясь хорошими условиями обучения, высоким уровнем профессиональной подготовки. Результаты анкетирования и опросов обсуждались на заседаниях педагогического и методического советов, семинарах классных руководителей.

Работа с обучающимися, проживающими в общежитиях

ГАПОУ Уфимский топливно-энергетический колледж располагает тремя оборудованными для проживания общежитиями,. Всего в 2017 году в общежитиях колледжа проживало 863 иногородних студента (все нуждающиеся обучающиеся обеспечены).

Распределение обучающихся по общежитиям УТЭК

Общежитие №1 ул.Нежинская, 4	Общежитие №2 ул.Первомайская, 20	Общежитие №3 ул.Бульвар Славы, 13
445	234	184

Воспитательная работа в общежитиях колледжа проводилась в соответствии с планом воспитательной работы. Направления деятельности: организация быта, профилактика негативных явлений в молодёжной среде, формирование активной социальной позиции обучающихся, адаптация обучающихся нового набора, создание условий для здорового образа жизни. В течение учебного года были проведены собрания на темы:

1. Знакомство с правилами внутреннего распорядка (для вновь прибывших);
2. Сохранность и бережное отношение к имуществу общежития;
3. Инструктаж по правилам пользования электрическими и газовыми приборами;
4. Соблюдение санитарных норм в комнатах общего пользования;
5. Беседа по правилам поведения в общественных местах, на улице, в транспорте;
6. Беседа по профилактике клещевого энцефалита;

7. Индивидуальные беседы по правилам поведения, самоподготовке, об использовании свободного времени.

Санитарной комиссией, куда входят представители Студсовета, комендант и воспитатель, систематически (1 раз в неделю) проводятся рейды по проверке санитарного состояния комнат, заполняются открытые журналы санитарного состояния комнат. Ответственными по кухням составляются графики дежурств по уборке кухонь, осуществляется контроль за соблюдением графиков, оказывается помощь коменданту и воспитателю в организации работ по самообслуживанию и в организации средников и санитарных дней.

Культмассовым сектором Советов общежития были подготовлены и проведены мероприятия: «Осенний бал», КВН между общежитиями УТЭК; Конкурс «Лучшая комната общежития»; «День Святого Валентина»; «Масленица», «Выпускной в общежитии», где лучшим студентам были вручены грамоты за активное участие в мероприятиях общежития и благодарственные письма их родителям. Студенты, проживающие в общежитии, имеют возможность посетить кабинет педагога-психолога, который еженедельно проводит консультации по вопросам, волнующим студентов, индивидуальные и групповые занятия. Систематически для проведения мероприятий в общежития приглашаются специалисты, занимающиеся профилактикой неблагоприятных явлений в молодежной среде.

Выводы:

1. В колледже созданы условия для реализации воспитательной работы: укомплектован штат специалистов, имеются все необходимые материальные ресурсы.

2. Воспитательная работа реализуется целенаправленно, согласно плану воспитательной работы. Ежегодно растет количество и охват обучающихся культурно-массовыми мероприятиями.

3. Воспитательная работа реализуется в виде проектов по приоритетным направлениям деятельности, отраженных в Концепции воспитательной работы ГАПОУ УТЭК.

4. Организована социальная защита обучающихся.

5. В воспитательной работе совмещаются традиционные и инновационные (флешмобы, перформансы, интернет-конкурсы, интернет-голосования) формы работы.

6. Созданы необходимые условия для личностного развития, студенческого самоуправления, адаптации обучающихся к жизни в обществе, организации содержательного досуга.

10. Кадровое обеспечение

Основу успешной деятельности колледжа составляет педагогический коллектив.

Колледж укомплектован преподавательским составом в соответствии со штатным расписанием. Всего - преподавателей и сотрудников - 236 - человек; из них: штатных преподавателей - 171 человек, мастеров производственного обучения-7 человек.

Из числа преподавательского состава имеют высшее профессиональное образование - 161чел. 10 педагогических работников имеют ученую степень кандидата наук (5,8%).

Имеют: высшую квалификационную категорию 96 человек (56,1%); первую квалификационную категорию имеют 39 человек(22,8%); аттестованы на соответствие занимаемой должности- 36 человек (21,1%).

Преподаватели колледжа имеют следующие награды и звания:

- Нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации» 1 человек;

- Нагрудный знак «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» 1 человек;

- Нагрудный знак «Почетный работник образования Российской Федерации» 1 человек;

- «Заслуженный учитель Республики Башкортостан» - 7 человек;

- «Заслуженный работник образования Республики Башкортостан» - 3 человека;

- «Заслуженный работник Минтопэнерго РФ» - 2 человека;

- Звание «Почетный энергетик Российской Федерации» -1 человек;

- Почетная грамота Минэнерго РФ - 8 человек;

- Благодарность Минэнерго РФ - 5 человек;

- Нагрудный знак «Отличник образования Республики Башкортостан» - 43 человека;

- Почетная грамота «Министерства образования и науки Российской Федерации»-10 человек;

- Почетная грамота Министерства образования Республики Башкортостан- 17 человек;

- Почетная грамота Министерства по физической культуре, спорту и туризму РБ -2 человека;

- Почетный знак «Лучший работник физической культуры и спорта РБ – 3 человека;

- Значок «Отличник ПТО РСФСР» - 1 человек;

- Почетный работник «Госкомнефтепродукт» - 1 человек;

Аттестация педагогических работников

По сравнению с 2016 годом возросло число аттестованных педагогических работников.

2016 год	2017 год
Аттестованы - 40 чел.	Аттестованы - 77 чел.
из них	из них
на высшую категорию - 8 чел.	на высшую категорию - 40 чел.
на первую категорию - 22 чел.	на первую категорию - 30 чел.
на соответствие - 10	на соответствие - 7

Повышение квалификации

Повышение квалификации руководящих и педагогических работников колледжа осуществлялось согласно перспективного плана, который по основным направлениям выполнен.

В отчетном году преподаватели колледжа повысили квалификации по следующим направлениям:

- Курсы повышения квалификации в НПВПО (Институт международных социально - гуманитарных связей) - 12 чел.;
- Курсы повышения квалификации при ИРО - 98 чел.;
- Стажировки на базовых предприятиях - 28 чел.;
- Курсы повышения квалификации ФГБОУ УГНТУ - 10 чел.

Для преподавателей, не имеющих педагогического образования и достаточного педагогического опыта, было организовано обучение в «Школе педагога». Всего за отчетный период обучались 28 преподавателей.

Наблюдается позитивная динамика повышения квалификации педагогических работников

Повышение квалификации педагогическими работниками

2016 год		2017 год	
Курсы повышения квалификации ИРО МОРБ	42 чел.	Курсы повышения квалификации ИРО МОРБ	98 чел.
Стажировки	26 чел.	Стажировки	28 чел.
Курсы повышения квалификации по гражданской обороне	6 чел.	Курсы повышения квалификации при УГНТУ	10 чел.
Курсы повышения квалификации на базе Чебоксарского электромеханического колледжа	2 чел.	Курсы повышения квалификации НПВПО	12 чел.
ИТОГО	76 чел.		148 чел.

11. Финансовая деятельность

Финансовое обеспечение колледжа осуществляется за счет субсидий, предоставляемых из бюджета Республики Башкортостан на возмещение нормативных затрат, связанных оказанием в соответствии с государственным заданием государственных услуг. Кроме этого колледж привлекал дополнительные финансовые средства, полученные от приносящей доход деятельности.

Перечень услуг(работ), осуществленных на платной (частично платной) основе:

- обучение по основным образовательным программам с полным возмещением затрат на обучение сверх установленных контрольных цифр приема студентов в рамках лицензии по договорам с юридическими и (или) физическими лицами;
- обучение по дополнительным профессиональным образовательным программам через МЦПК и отделения дополнительных образовательных услуг в филиалах;
- оказание услуг подразделениями общественного питания;
- оказание услуг по проживанию в общежитиях;
- услуги по проведению спортивных соревнований, физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Объем субсидий на выполнение государственного задания на 2017 год составил 121 966 660 рублей. Объем субсидий на иные выплаты на 2017 год составил 29 345 840,00 рублей.

Таблица №1. Направления расходования бюджетных средств в 2017 году

Наименование расходной статьи	Сумма, рублей
Заработная плата	59 093 690,00
Прочие выплаты	68900,00
Начисления по оплате труда	17 913 370,00
Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд	39 450 700,00
Социальные выплаты	10 596 240,00
Стипендия	18 401 600,00
Налоги, сборы и иные платежи	4 499 100,00

Поступление средств от приносящей доход деятельности за 2017 год составил 118 348 016 рублей, в том числе:

- от оказания платных образовательных услуг - 115 366 655 рублей;
- прочие доходы - 2 981 361 рублей.

**Таблица №2. Направления расходования внебюджетных средств
в 2017 году**

Наименование расходной статьи	Сумма, рублей
Заработная плата	43 653 154,16
Прочие выплаты	231 755,80
Начисления по оплате труда	12 720 149,23
Закупка товаров , работ и услуг для обеспечения государственных нужд	45 627 387,83
Социальные выплаты	136 100,00
Стипендия	1 338 000,00
Налоги, сборы и иные платежи	394 721,00

Общая балансовая стоимость недвижимого государственного имущества составила 199 417 247,77 рублей. Общая балансовая стоимость движимого государственного имущества составила 202 620 531,41 рублей.

Расходование средств производилось согласно утвержденного плана финансово-хозяйственной деятельности на текущий и плановый год. Значительная часть поступающих средств направлялась на укрепление материально-технической базы колледжа и на оказание образовательных услуг.

12. Материально-техническое обеспечение. Охрана труда.

Соответствие учебно-материальной базы требованиям ФГОС, требованиям санитарно гигиенических норм и пожарной безопасности.

Учебно-материальная база

Учебный корпус	Адрес	Площадь, кв.м.	В том числе спорт зал (кв.м)	В том числе актовый зал (кв.м)
№1(средняя посещаемость 930 чел.)	ул.Нежинская,4 литера А, А2	8712,8	№1-287,9 №2-291	476,3(вместимость 470чел.)
лабораторный корпус	ул.Нежинская,4 литера А 1	3737,2		
№2(средняя посещаемость 350 чел.)	Ул.Первомайская,20 литера А	4609,5	159,7	156,6(вместимость 200чел.)
№3(средняя посещаемость 400чел.)	Ул.Первомайская, 20 литера Б	3748,4		
№ 4	Бульвар Славы, 13	4934,5	278,4	172,6 (вместимость 135 чел.)

Площадь земельного участка по адресу :ул.Нежинская,4 -13583,2 кв.м.

Площадь земельного участка по адресу :ул.Первомайская,20-15801 кв.м.

Площадь земельного участка по адресу :Бульвар Славы, 13 -2914 кв.м.

Полигон расположен по адресу :ул.Первомайская,20 площадь - 101,7 кв.м.

Площадь спортивной площадки по адресу: ул.Нежинская,4 -720 кв.м.

Площадь спортивной площадки по адресу: ул.Первомайская,20 -250 кв.м.

Объекты оборудованы автоматической пожарной сигнализацией, огнетушителями, пожарными кранами , внутренним и внешним освещением.

Колледж обладает современной материально-технической базой: хорошо оборудованные учебной, электронной техникой и лабораторными стендами и тренажерами кабинеты и лаборатории, полигоны и мастерские. Имеются актовые залы, спортзалы, библиотека и читальные залы.

Уфа-головное:

- 4 учебно-лабораторных корпуса;
- 135 кабинетов и 70 лабораторий;
- 7 полигонов, 6 мастерских;
- 4 спортзала, 2 спортплощадки, ФОК, тир
- 2 актовых зала, библиотека, 2 читальных зала, 1 музей
- информационный центр
- 2 благоустроенных общежития;
- 2 столовые и буфет;
- здравпункты, кабинеты социальных педагогов и психолога

Полигоны и тренажеры :

Учебный полигон «Электрооборудование станций и подстанций» (спец. 13.02.03., 13.02.06.)

2. Тренажерный полигон «Теплоэнергетическое оборудование» (спец. 13.02.01)

3. Учебный полигон - учебный центр логистики (спец. 38.02.03)

4. Полигон «Разработка бизнес-приложений» (спец.09.02.04)

5. Полигон «Проектирование информационных систем» (спец.09.02.04)

6. Тренажерный полигон «Подстанция 35/10/6 кВ (спец.13.02.03, 13.02.06, 13.02.11)

7. Тренажерный полигон «Химводооподготовка ТЭС, турбина, котел ТЭС» (спец. 13.02.01, 13.02.02, 13.02.04)

8. Учебный полигон «Эксплуатация и ремонт высоковольтного оборудования» (спец. 13.02.03, 13.02.06, 13.02.11)

9. Учебный полигон «Техника высоких напряжений» (спец. 13.02.03, 13.02.06, 13.02.11)

10. Учебный полигон «Технологическое оборудование НПЗ» (спец. 15.02.01, 18.02.09, 18.02.06)

11. Тренажерный полигон «ХАНОВЕЛ установки НПЗ» (спец. 18.02.09, 18.02.06)

12. Тренажерный полигон «Действия персонала НПЗ в аварийных ситуациях» (спец. 21.02.03)

13. Тренажерный полигон «Бурение НГС и капитальный ремонт НГС» (спец. 21.02.02)

Охрана труда

За отчетный период службой по охране труда была проведена следующая работа по направлениям:

Организационная работа:

- проведено обучение по проверке знаний по охране труда преподавателей, специалистов и работников колледжа;

- проведено обучение по проверке знаний требований охраны труда по программе «Оказание первой медицинской помощи пострадавшим на месте происшествия» с преподавателями, специалистами и работниками колледжа. Обучение проведено медслужбой «Росгвардия»;

- организована проверка средств индивидуальной защиты, противопожарного инвентаря;

- в общежитиях колледжа проведена проверка по вопросам безопасности проживающих студентов;

- совместно с комиссией по охране труда проведена проверка подразделений по соблюдению Правил техники безопасности и противопожарного режима.

Техническая работа:

- ежедневный осмотр зданий, сооружений всех учебных корпусов;

- проверка лабораторий, кабинетов по вопросам инструктажа студентов по технике безопасности и противопожарного режима;

- во всех корпусах обновлены стенды по охране труда;

- в химических лабораториях, учебных мастерских, сварочной мастерской, спортивных залах, учебных кабинетах и лабораториях, в ФОКе обновлены инструкции по охране труда и технике безопасности;

- в химических лабораториях колледжа проведена проверка по организации хранения реактивов, а также на складе химреактивов учебного корпуса № 2.

Повышение квалификации:

Организовано обучение и проверка знаний по охране труда преподавателей и специалистов.

№ п/п	Прошли обучение по охране труда	2016г.	2017г.	С выдачей удостоверения
1	126	16	110	126

Медосмотр:

Все преподаватели и сотрудники проходят медицинский осмотр. Регулярно проверяются медицинские санитарные книжки.

Травматизм:

№ п/п	Кол-во случаев произ.травматизма среди преподавателей, сотрудников и студентов	2016г.	2017г.
1	0	0	0

13. Деятельность АФ УТЭК

13.1 Структура и содержание подготовки специалистов

В 2017 календарном году на **очном** отделении реализовывались следующие специальности и профессии:

№	Код специальности	наименование	Уровень подготовки	Нормативный срок освоения	Наименование квалификации
1	08.02.08	Монтаж и эксплуатация газовых систем и оборудования	базовый	3года 10 месяцев	Техник
2	13.02.03	Электрические станции, сети и системы	базовый	3года 10 месяцев	Техник - электрик
3	23.01.03	Автомеханик	базовый	2года 10месяцев	Слесарь по ремонту автомобилей Водитель автомобиля Оператор заправочных станций
4	09.01.03	Мастер по обработке цифровой информации	базовый	2года 10 месяцев	Оператор электронно – вычислительных и вычислительных машин

В 2017 календарном году на заочном **очном** отделении реализовывались следующие специальности:

№	Код специальности	наименование	Уровень подготовки	Нормативный срок освоения	Наименование квалификации
1	08.02.08	Монтаж и эксплуатация газовых систем и оборудования	базовый	3года 10 месяцев	Техник
2	13.02.03	Электрические станции, сети и системы	базовый	3года 10 месяцев	Техник - электрик

Приём в 2017 году на **очное** отделение составил 100 человек

№	Код специальности	наименование	Количество поступивших
1	08.02.08	Монтаж и эксплуатация газовых систем и оборудования	25
2	13.02.03	Электрические станции, сети и системы	25
3	23.01.03	Автомеханик	25
4	09.01.03	Мастер по обработке цифровой информации	25
итого			100

Приём в 2017 году на **заочное** отделение составил **30** человек

№	Код специальности	наименование	Количество поступивших
1	13.02.03	Электрические станции, сети и системы	15
2	08.02.08	Монтаж и эксплуатация газовых систем и оборудования	15
итого			30

Выпуск в 2017 году на **очном** отделении

№	Код специальности	наименование	Количество выпускников
1	13.02.03	Электрические станции, сети и системы	25
2	08.02.08	Монтаж и эксплуатация газовых систем и оборудования	28
итого ППССЗ			53
3	09.01.03	Мастер по обработке цифровой информации	18
4	23.01.03	Автомеханик	19
итого ППКРС			37
всего			90

Выпуск в 2017 году на **заочном** отделении

№	Код специальности	наименование	Количество выпускников
1	08.02.08	Монтаж и эксплуатация газовых систем и оборудования	12
2	13.02.03	Электрические станции, сети и системы	7
итого			19

Контингент обучающихся на **очном** отделении на декабрь 2017 года

№	Код специальности	наименование	ВСЕГО	I Курс	II Курс	III Курс	IV Курс
1	08.02.08	Монтаж и эксплуатация газовых систем и оборудования	97	23	27	23	24
2	13.02.03	Электрические станции, сети и системы	90	23	26	19	22
3	23.01.03	Автомеханик	51	16	11	24	--
4	09.01.03	Мастер по обработке цифровой информации	60	25	15	20	--
		ВСЕГО	298	87	79	86	46

Контингент обучающихся на заочном отделении на декабрь 2017 года

№	Код специальности	наименование	ВСЕГО	I Курс	II Курс	III Курс	IV Курс
1	08.02.08	Монтаж и эксплуатация газовых систем и оборудования	42	18		10	17
2	13.02.03	Электрические станции, сети и системы	18	17	-	11	10
		ВСЕГО	83	35		21	27

В 2017 календарном году на отделении **дополнительного** образования реализовывалось профессиональное обучение по следующим профессиям:

№	Код	наименование	Количество обучающихся
1	11442	Водитель автомобиля кат «В»	52
2	19756	Электрогазосварщик	27
3	16675	Повар	1
4	19861	Электромонтёр по обслуживанию и	11

		ремонт электрооборудования	
5	14641	Монтажник технологических трубопроводов	2
6	16199	Оператор ЭВМ	4
7	18494	Слесарь КИПА	29
8	18554	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	2
9	14571	Монтажник наружных трубопроводов	3
10	11618	Газорезчик	1
		ВСЕГО	132

13.2. Организация учебной и производственной практики

В 2017 году студенты проходили практику согласно графику учебного процесса на предприятиях (организациях), разных организационно-правовых форм, которые соответствуют профилю подготовки специалистов в средних профессиональных учебных заведениях, с которыми заключался договор о проведении практики.

№ п/п	Названия предприятий (организаций)	Количество студентов
1	ОАО «Газпром газораспределение Уфа»	37
2	ЗАО «ПО Уралэнерго монтаж» Среднеуральское монтажное управление (г. Екатеринбург)	4
3	ООО «Башкирэнерго» ПО «НЭС»	18
4	ООО Нефтегазстрой г. Нефтекамск	3
5	МУП Дюртюлинские электрические и тепловые сети	3
6	ООО «УЖКХ» г. Агидель	11
7	ООО «Теплостим»	11
8	ООО Баш РТС -Нефтекамск	10
9	ОАО «Иркутскоблгаз»	1
10	ООО «САХ» г. Агидель	15
11	ООО «Джут СТ» г. Агидель	1
12	ООО «Контрольтехсервис»	3
13	Нефтекамское ПАТП	2
14	ООО «Автодвор»	6
15	НБПО ООО «ГСИ СНЭМА»	15
16	Арланское УСПД	1
17	ЗАО «ЗРМК» г. Агидель	2

18	ООО «НЗНО» г. Нефтекамск	2
19	ООО ТРЕСТ БНПСТ г. Нефтекамск	1
20	ООО «Булгарнефтепродукт» г. Агидель	1
21	ООО «Янаульские электрические сети» г. Янаул	1
22	ООО ПО «Начало», г. Набережные –Челны	1
23	ООО «Таргин механосервис»	2
24	ООО «Агидельтрансавто»	4

Практику студенты выполнили с хорошими результатами, которые соответствуют уровню подготовки студентов в соответствии с получаемой специальностью. По результатам практик студенты и преподаватели получили благодарственные письма от предприятий.

Общий показатель успеваемости по всем видам практики составил 100%.

Качественный показатель успеваемости по всем видам практики составил 80%.

13.3. Качество подготовки обучающихся

Сводные данные успеваемости за 2016-2017 учебный год

№	группа	Кол-во уч-ся	Отличники «5»	Хорошисты «4»	Смешанные оценки «3», «4», «5»	неуспевающие	Общая успеваемость	Качественная успеваемость
1	1ЭС - 16	24	0	16	6	2	92	67
2	1ГС - 21	25	0	12	13	0	100	48
3	2ЭС - 15	20	1	9	10	2	90	45
4	2ГС - 20	24	0	17	7	0	100	71
5	3ЭС - 14	21	0	9	7	5	72	43
6	3ГС - 19	23	0	7	5	11	55	29
7	4ЭС-13	25	0	12	14	0	100	41
8	4ГС-18	28	1	12	15	0	100	44
	итого	190	2	94	74	20	87%	49%
9	ИВТ - 15	23	2	8	6	0	100	63
10	М- 15	12	0	2	10	0	100	17
11	ИВТ - 24	18	0	12	9	0	100	52
12	М -24	22	0	4	15	3	91	17
13	М - 33	19	2	5	12	-	100	45
14	ИВТ - 33	18	5	8	5	-	100	85
	итого	101	9	39	57	3	97%	39%
	Итого	291	11	133	131	23	92%	44%

Вывод: количественная успеваемость по итогам 2016 – 2017 учебного года составила 92 % то есть 43 обучающихся получили неудовлетворительные оценки за семестр, качественная успеваемость

составила 44 %, то есть почти половина обучающихся освоили учебную программу на «4» и «5». Эти данные проанализированы на педагогическом совете колледжа, принято решения направить усилия на совершенствование методики преподавания и усилить воспитательную работу, чтобы не допускать неуспеваемости по учебным дисциплинам и МДК и повысить качество знаний.

Сводные данные успеваемости за I семестр 2017-2018уч.г.

Агидельского филиала ГАПОУ УТЭК

№	группа	Кол-во уч-ся	Отличники «5»	Хорошисты «4»	Смешанные оценки «3», «4», «5»	неуспевающие	Общая успеваемость	Качественная успеваемость
1	1ЭС - 17	23	1	5	17	0	100	30
2	1ГС - 22	23	0	8	20	2	90	66
3	2ЭС - 16	26	2	13	11	2	89	54
4	2ГС - 21	27	0	12	15	0	100	45
5	3ЭС - 15	18	1	5	12	0	100	35
6	3ГС - 20	23	0	11	12	0	100	65
7	4ЭС-14	24	2	7	15	2	92	55
8	4ГС-19	24	0	7	17	2	88	30
	итого	188	6	68	119	8	90%	47%
9	ИВТ - 16	24	0	6	18	0	100	69
10	М- 16	16	0	3	13	0	100	19
11	ИВТ - 25	15	2	6	7	0	100	54
12	М -25	11	0	5	6	0	100	46
13	М - 34	24	2	5	17	0	100	30
14	ИВТ - 34	20	1	10	9	0	100	55
	итого	110	5	35	70	0	100%	39%
	Итого	298	11	103	189	8	95%	43%

Вывод: общая успеваемость по итогам первого семестра 2017 – 2018 учебного года составляет 95%, качественная успеваемость – 44%. Отличников – 11 учащихся, хорошистов – 103 учащихся, неуспевающих – 8 учащихся. По сравнению с предыдущим семестром показатели качественной и общей успеваемости в колледже улучшились.

Результаты Государственной итоговой аттестации

В 2017 году Государственную итоговую аттестацию прошли две группы: 4ЭС - 14 по специальности 13.02.03 «Электрические станции, сети и системы» в количестве 25 человек и 4ГС -19 по специальности 08.02.08 «Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения» в количестве 28 человек.

По специальности 08.02.08 из 28 выпускников сдали ГИА на «5» - 5 выпускника, на «4» - 8 выпускников, на «3» - 15 выпускника, дипломы с отличием получили 2 выпускника. Средний балл- 3,6. Качественная успеваемость – 46 %.

По специальности 13.02.03 из 25 выпускников сдали ГИА на «5» - 12 выпускников, на «4» - 7 выпускников, на «3» - 6 выпускника, дипломы с отличием получили 2 выпускника. Средний балл- 4,2. Качественная успеваемость – 76%.

В январе 2017года состоялся выпуск по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих (ППКРС) в количестве 37 человек, в том числе

- 19 выпускников по профессии «Автомеханик»

- 18 выпускников по профессии «Мастер по обработке цифровой информации». К защите выпускной квалификационной работы были допущены все обучающиеся, экзамен сдали 100%.

По профессии «Автомеханик» дипломов с отличием не было, дипломы с оценками «5» и «4» - получили 2 выпускника, качественная успеваемость – 60%.

По профессии «Мастер по обработке цифровой информации» - 2 диплома с отличием, 4 диплома - с оценками «5» и «4», качественная успеваемость – 85%.

Итого по всем выпускным группам Агидельского филиала качественная успеваемость результатов ГИА - 73%

13.4. Учебно – методическое и информационное обеспечение

Педагогический коллектив направляет усилия на обучение и воспитание специалистов, отвечающих потребностям работодателей и социальному заказу общества. Методическая тема педагогического коллектива в 2017 году: Совершенствование профессиональных знаний и умений педагогов, развитие их творческого потенциала и повышение эффективности качества педагогического процесса.

В течение 2017 года проведено 9 педагогических советов, на которых обсуждались и утверждались планы учебно – воспитательной работы на учебный год, реализация Федеральных государственных образовательных стандартов, формирование УМК по Профессиональным модулям, учебным дисциплинам, комплектов контрольно-оценочных средств и контрольно – измерительных материалов, был проведён анализ учащихся нового набора, проанализирована деятельность классных руководителей и мастеров производственного обучения групп с точки зрения занятости учащихся во

внеурочное время, обобщена методика проведения уроков теоретического и производственного обучения, обсуждена готовность учащихся к промежуточной и итоговой аттестации, заслушаны отчёты о работе воспитателей общежития, руководителей кружков, руководителей допризывной подготовки и физвоспитания, проанализирована готовность выпускных групп к государственной итоговой аттестации.

Организована деятельность Методических цикловых комиссий по координации работы преподавателей по комплектованию учебно – методической документации по учебным дисциплинам и профессиональным модулям.

В 2017 году в АФ УТЭК ведётся работа по изучению и применению в учебном процессе инновационных технологий развивающего обучения: практикоориентированной технологии, информационно – коммуникационной технологии, блочно – модульной технологии, дидактической многомерной технологии. Единая методическая тема на 2017 учебный год: «Проектирование модели современного урока в профессиональном образовании в соответствии с требованиями ФГОС». Педагогический коллектив изучает и внедряет в учебный процесс информационно – коммуникационную технологию обучения. В результате целенаправленной работы составлены методические разработки уроков и внеклассных мероприятий с применением вышеназванных технологий развивающего обучения, составлены методические рекомендации по применению мультимедийных технологий и слайдовых презентаций в образовательном процессе и в работе по развитию технического творчества учащихся. Для совершенствования учебного процесса применяются электронные учебники по профессиональным и общеобразовательным дисциплинам.

Педагогические работники осваивают методы и приёмы работы с информационно – коммуникационной технологией, изучают возможности использования принципиально новых познавательных средств. В учебном процессе используется 3 компьютерных класса, объединённых локальной сетью, 37 компьютеров. Создана медиатека электронных учебников по всем дисциплинам общеобразовательного и профессионального цикла. В учебно – воспитательном процессе используются образовательные ресурсы сети «Интернет». Создаётся автоматизированная система контроля знаний учащихся по теоретическим предметам профессионального и общеобразовательного цикла.

Для подготовки водителей категории «ВС» к теоретическому экзамену используется в учебном процессе сетевая версия электронного учебника «Экзамен по ПДД». Для подготовки водителей категории «ВС» к вождению

используется компьютерный автотренажёр: автоматизированный обучающий комплекс «ОТКВ – 2 М».

В 2017 году продолжена работа по комплексному методическому оснащению процесса обучения: составляются рабочие программы по предметам, комплекты контрольно – оценочных средств, программы ГИА.

Проведены семинары преподавателей, на которых рассмотрены вопросы:

- нормативно – правовое обеспечение учебной деятельности;
- составление рабочих программ профессиональных модулей и учебных дисциплин;
- формирование коллектива учебной группы и развитие самоуправления учащихся;
- психологические особенности личности;
- методика составления рабочих учебных программ по преподаваемой дисциплине;
- технология составления контрольно – оценочных средств и контрольно – измерительных материалов по преподаваемой дисциплине;
- критерии диагностики знаний учащихся (объективность оценок по теоретическим дисциплинам);
- деятельность учебного кабинета для формирования профессиональных компетенций выпускника;
- содержание паспорта учебного кабинета;
- применение технологий развивающего обучения;
- создание ситуации успеха в учебном процессе;
- применение мультимедийной технологии в учебном процессе.

В 2017 году проведён смотр – конкурс кабинетов теоретического обучения и мастерских производственного обучения, в ходе которого систематизировано комплексно – методическое оснащение учебного процесса, составлены паспорта кабинетов и мастерских.

Традиционно в течение учебного года проводятся научно – практические конференции в виде защиты рефератов и слайдовых презентаций учащихся и педагогических работников. Внимание акцентируется на практической направленности работ учащихся и педагогов и на реализацию возможностей развития технического творчества.

С целью повышения педагогического мастерства и обмена опытом проводятся педагогические чтения, предметные олимпиады и внеклассные мероприятия.

В 2017 году проведены предметные декадни по всем дисциплинам общеобразовательного и профессионального цикла.

Проведение декадников способствует развитию профессионализма и компетентности будущих специалистов. В ходе декадников проводится олимпиады, конкурс стенгазет, кроссвордов, открытые уроки и внеклассные мероприятия.

Осуществляются мероприятия по реализации Закона РБ «О языках народов Республики Башкортостан», согласно которому преподаётся государственный башкирский язык; ежегодно проводится День родных языков, который включает в себя открытые уроки по русскому и башкирскому языкам, внеклассные мероприятия, конкурс сочинений, конкурс чтецов и т.д.

С целью организации набора на 2017 – 2018 учебный год проведена профориентационная работа с выпускными классами школ города Агидель и близлежащих районов:

- анкетирование;
- собеседование;
- дни открытых дверей;
- создание видеofilmа и демонстрация его учащимся школ;
- выступление на родительских собраниях в школах города Агидель и в школах близлежащих районов;
- сотрудничество с социально – психологическими службами школ города Агидель и районов;
- публикации в городской газете информационных материалов об АФ УТЭК с целью создания положительного мнения об учебном заведении;
- публикация объявлений о приёме в газеты города Агидель, города Уфы, в районные газеты;
- размещение информации об образовательной деятельности профессионального лицея на сайте.

Педагогическим коллективом разработаны профессиональные образовательные программы по реализуемым профессиональным образовательным программам и комплекты контрольно – оценочных средств и контрольно – измерительных материалов, разработаны методические рекомендации по выполнению самостоятельных работ.

13.5. Кадровое и материально – техническое обеспечение учебного процесса

В Агидельском филиале УТЭК – 32 сотрудника, из них 21 преподаватель, 2 мастера производственного обучения, 1 воспитатель общежития, 1 библиотекарь, 1 методист заочного отделения. Из числа педагогических работников 14 имеют высшую квалификационную категорию, 7 - первую квалификационную категорию. В 2017 году прошли аттестацию на высшую категорию 3 педагога, на первую категорию 1

преподаватель. Прошли курсы повышения квалификации в 2017 году – 5 педагогов.

13.6. Воспитательная работа и социально – бытовые условия

Воспитательная работа ведется, согласно перспективному плану и дополнительным планам: воспитательной работы на месяц, производственного обучения, работы Совета профилактики и Наркопоста, работы по профилактике наркомании, алкоголизма и табакокурения и военно - патриотического воспитания, работы воспитателей общежитий, библиотеки и по физическому воспитанию, а также совместных планов работы с отделением полиции по г. Агидель, КДН и ЗП при администрации ГО г. Агидель, кабинетом планирования семьи при комитете по делам молодежи администрации ГО г. Агидель. Вся воспитательная работа основывается на Уставе ГАПОУ УТЭК, Положении об АФ УТЭК и локальных актах по воспитательной работе.

Воспитательная работа в Агидельском филиале строится согласно концепции формирования всесторонне и гармонично развитой личности и включает в себя следующие аспекты:

- 1) Гражданско – патриотическое воспитание
- 2) Духовно - нравственное воспитание
- 3) Правовое воспитание
- 4) Эстетическое воспитание
- 5) Физическое воспитание
- 6) Трудовое воспитание

Система учебно – воспитательной деятельности колледжа направлена на реализацию данных направлений. В начале учебного года на педагогическом совете утверждается план воспитательных мероприятий, согласно которому ответственные лица занимаются их подготовкой и проведением. Особое внимание уделяется развитию коллективизма обучающихся, обеспечению массового участия в мероприятиях. Подростки из неблагополучных семей, находящиеся в трудной жизненной ситуации находятся под постоянным контролем и привлекаются к участию во внеклассной работе для обеспечения их занятости во внеурочное время. В целях большей результативности, к проведению внеклассных мероприятий по правовому воспитанию привлекаются работники прокуратуры, правоохранительных органов, общественных организаций. Мероприятия по профилактике наркомании, алкоголизма и табакокурения проводятся с участием медицинских работников. Используются аудио – визуальные средства и наглядные пособия для профилактики асоциальных явлений. Поощряются занятия спортом, художественной самодеятельностью. В

колледже функционирует военно – патриотический клуб «Варяг», участники которого занимают призовые места в республиканских и Российских смотрах – конкурсах, принимают участие в городских военно – патриотических и спортивных мероприятиях. В целях развития студенческого самоуправления, в колледже организован студенческий совет, участники которого занимаются подготовкой и проведением внеклассных мероприятий. Воспитательная работа ведётся в сотрудничестве с городским отделом физкультуры, спорта и молодёжной политики, с городским Домом культуры. 8 обучающихся колледжа являются постоянными участниками творческого танцевального коллектива «Яшлек», систематически участвуют в концертных программах городского Дома культуры.

В 2017 году проведены мероприятия, посвящённые Великой Победе в Великой Отечественной войне: встречи с ветеранами, конкурс сочинений, конкурс чтецов стихотворений о войне, литературно – музыкальная композиция «Культура Башкортостана в годы Великой Отечественной войны», классный час «Боевой путь наших земляков на фронтах Великой Отечественной войны», Вахта памяти, смотр-конкурс строя и песни и т.д. Все учащиеся были охвачены мероприятиями и задействованы в них.

С учащимися систематически проводятся классные и информационные часы, направленные на формирование здорового образа жизни, воспитание негативного отношения к вредным привычкам, воспитание правового самосознания. Эта работа ведётся в тесном сотрудничестве с работниками здравоохранения и отдела внутренних дел.

Для предупреждения преступлений, правонарушений, антисоциальных явлений в колледже создан и функционирует Совет профилактики, на котором обсуждаются обучающиеся, имеющие неудовлетворительные оценки, пропуски занятий, совершившие правонарушения; на совет профилактики приглашаются родители обучающихся из неблагополучных семей, с которыми проводятся беседы на темы профилактики алкоголизма, наркомании, табакокурения и профилактики правонарушений. Совет профилактики Колледжа сотрудничает с Комиссией по делам несовершеннолетних при Администрации г. Агидель, в 2017 году проведено 2 заседания совместно с КДН. Для формирования привычки к здоровому образу жизни и профилактики алкоголизма, наркомании и табакокурения в колледже создан Наркопост, который совместно с КДН г. Агидель, правоохранительными, медицинскими и общественными организациями ведёт просветительскую работу, направленную на борьбу с вредными привычками.

В 2017 году проведено два общеколледжных родительских собрания, на которых родители ознакомлены с итогами успеваемости обучающихся за прошедший семестр, с проведёнными воспитательными мероприятиями. В проведении родительских собраний приняли участие работники правоохранительных органов, медицинские работники, представители общественных организаций, их выступления были нацелены на просветительскую работу по формированию здорового образа жизни подрастающего поколения. Для координации усилий педагогического коллектива и родителей в колледже функционирует родительский комитет. Для проведения спортивно – массовой работы в АФ УТЭК имеются спортивные сооружения: легкоатлетическая площадка, спортивные площадки для игры в баскетбол, волейбол и футбол.

Хозяйственная деятельность поддерживается на надлежащем уровне, посажены деревья, обновлены стенды, подготовлен инвентарь для занятий физической культурой и для участия в соревнованиях.

В 2017 году работали спортивные секции: волейбол; легкая атлетика; футбол; баскетбол; лыжи, шашки, шахматы. Обучающиеся посещают спортивные секции в Молодежном центре. Всего занимающихся в спортивных секциях - 103 обучающихся.

Обучающиеся активно участвуют во внутриколледжных, городских, зональных соревнованиях. За текущий учебный год были проведены спортивные соревнования: осенний – весенний кросс; легкоатлетическая эстафета;

Проведено первенство учебных групп по футболу, баскетболу, по настольному теннису, во втором полугодии провели лыжные соревнования, первенство по гиревому спорту.

В честь Дня защитника Отечества 23 февраля проведено многоборье - жим гири, жим штанги и армреслинг - участие принимали все группы, находящиеся. Так же в октябре проведено первенство по мини – футболу. В легкоатлетических весеннем и осеннем кроссе участие приняли все группы, находящиеся на теории. В течение учебного года систематически проводили тренировки с обучающимися для отбора лучших спортсменов для участия в спортивных соревнованиях и поднятия массовости.

Проживающие в общежитии студенты охвачены системой воспитательной работы. Создан Совет общежития, который работает согласно утверждённому заместителем директора плану. Воспитатель Басырова Г.Н. работает согласно утверждённому перспективному плану работы на учебный год и ежемесячных планов работы. Учащиеся, проживающие в общежитии, обеспечены необходимой мебелью и мягким инвентарём, имеются бытовые

комнаты: кухни (оснащённые холодильниками, электрическими плитами), душевые, комнаты отдыха (оснащённые телевизором и библиотекой), изолятор, комната воспитателя и коменданта. В общежитии организовано соревнование на лучшую комнату, имеется график дежурства мастеров и преподавателей, а также вся необходимая нормативно – правовая и учётная документация. Работа в общежитии поставлена на должном уровне, ведётся культурно – массовая, досуговая работа, мероприятия по нравственному, правовому и трудовому воспитанию.

Таким образом, в Агидельском филиале Уфимского топливно – энергетического колледжа, создана система воспитательной работы, которая формирует гражданские и патриотические качества обучающихся, развивает мотивацию учебной деятельности, формирует здоровый образ жизни, способствует сохранению контингента.

***Вывод:** цели и задачи, поставленные на 2017год выполнены. Прослеживается тенденция роста качественной и общей успеваемости учащихся. Проведена работа по повышению квалификации педагогических работников и укреплению материальной базы.*

14. Деятельность БФ УТЭК

Баймакский филиал Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Уфимский топливно-энергетический колледж реализует программы подготовки специалистов среднего звена: 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения, 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям), 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям) базовой подготовки по очной и заочной формам обучения.

Основными направлениями работы филиала в 2017 году были:

1. Совершенствование системы повышения квалификации преподавателей в рамках внедрения профессионального стандарта педагога, организация переподготовки педагогических кадров в ВУЗах, стажировок на предприятиях и курсов повышения квалификации.
2. Совершенствование деятельности по повышению эффективности и качества образовательных услуг в условиях реализации ФГОС СПО 3+, профессиональных стандартов.
3. Корректировка ППСЗ, рабочих программ УД, ПМ с учетом профессиональных стандартов.
4. Усиление научно-исследовательской и творческой деятельности преподавателей и студентов, обеспечение положительных результатов в

Республиканских, Всероссийских и Международных олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства.

5. Продолжение работы по созданию и совершенствованию фонда контрольно-оценочных средств в образовательном процессе с использованием современных форм оценивания.
6. Совершенствование работы по оснащению лабораторий, мастерских современным оборудованием в соответствии с ФГОС СПО, повышение эффективности применения имеющегося оборудования.
7. Продолжение работы по созданию новых локальных актов, регламентирующих деятельность образовательного учреждения.
8. Внедрение профстандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования». Разработка должностных инструкций
9. Расширение дополнительных образовательных услуг.
10. Продолжение работы по созданию в колледже среды социально-психологической и физической комфортности, пропаганде здорового образа жизни; реализация программ по сохранению и укреплению здоровья студентов и преподавателей.
11. Дальнейшее совершенствование работы по созданию системы мониторинга колледжа и оценки деятельности студентами, родителями, социальными партнерами содержания, организации и качества образовательного процесса.
12. Развитие инклюзивного образования, создание благоприятной среды для обучения студентов, имеющих проблемы со здоровьем.
13. Разработка программы проведения независимой оценки профессиональных квалификаций и организации профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

Структура подготовки специалистов. Контингент обучающихся.

В 2017 году осуществлялась подготовка по 3-м специальностям базовой подготовки и по 7 программам дополнительного профессионального обучения.

Контингент обучающихся по всем формам обучения составлял более 4.500 человек (по данным статистических отчетов СПО-1). За последние 3 года наметилась тенденция увеличения числа студентов, обучающихся за счет ассигнований из бюджета Республики Башкортостан в филиале колледжа. На начало 2017- 2018 учебного года в количество учебных групп составило -17. Из них: учебных групп очной формы обучения по ППССЗ - 13; учебных групп заочной формы обучения ППССЗ - 4.

Дата	за счет ассигнований бюджета Республики Башкортостан очная	с полным возмещением затрат на обучение очная	за счет ассигнований бюджета Республики Башкортостан заочная	с полным возмещением затрат на обучение заочная
2015	168	96	-	67
2016	186	106	-	46
2017	179	101	25	31

Прием

В 2017г. прием обучающихся осуществлялся по 2 специальностям.

План приема

База	за счет ассигнований бюджета Республики Башкортостан очная	с полным возмещением затрат на обучение очная	за счет ассигнований бюджета Республики Башкортостан заочная	с полным возмещением затрат на обучение заочная
основное общее	50	50	-	-
среднее общее	-	-	25	50
ИТОГО	50	50	25	50

Принято

База	за счет ассигнований бюджета Республики Башкортостан очная	с полным возмещением затрат на обучение очная	за счет ассигнований бюджета Республики Башкортостан заочная	с полным возмещением затрат на обучение заочная
основное общее	50	27	-	-
среднее общее	-	-	25	-
ИТОГО	50	27	25	-

Результаты ГИА по Баймакскому филиалу ГАПОУ УТЭК за 2017 год

№ п/п	Группа	Кол-во	Оценки				средний балл	Качественная успеваемость в %	Общая успеваемость в %	Кол-во дипломо в с отличие м
			«5»	«4»	«3»	«2»				
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения										

1	4ГС (очная)	19	3	3	13	-	3,47	31,6	100	2
2	4ГСз (заочная)	16	5	-	11	-	3,62	31,2	100	1
ИТОГО		35	8	3	24	-	3,54	31,4	100	3

№ п/ п	Группа	Кол- во	Оценки				средний балл	Качественная успеваемость в %	Общая успеваемость в %	Кол-во дипломо в с отличие м
			«5»	«4»	«3»	«2»				
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)										
1	4ТО (очная)	20	11	6	3	-	4,4	85	100	4
Итого		20	11	6	3	-	4,4	85	100	4

№ п/ п	Группа	Кол- во	Оценки				средний балл	Качественная успеваемость в %	Общая успеваемо сть в %	Кол-во дипломо в с отличие м
			«5»	«4»	«3»	«2»				
13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)										
1	4Эз (заочная)	2			2	-	3	0	100	-
Итого		2	-	-	2	-	3,0	0	100	-

Анализ учебной деятельности

В колледже осуществляется систематический мониторинг качества образовательного процесса: текущий контроль, промежуточная аттестация.

Сводные данные успеваемости по группам за 2 семестр 2016-2017 учебный год

№ п/п	группа	кол-во обуч- ся	отличники	неуспевающие	общая успеваемость, %	качественная успеваемость, %
1	1ГС-1	24	0	1	96	79
2	1ГС-2	24	0	1	96	25
3	1Э	23	0	2	91	30
4	2ГС-1	25	4	0	100	100
5	2ГС-2	23	2	0	100	52
6	2Э	28	1	5	82	57

7	ЗГС-1	24	3	1	96	83
9	ЗГС-2	22	0	2	91	27
10	ЗТО-1	24	3	0	100	71
11	ЗТО-2	17	0	5	71	23
12	4ГС	19	0	0	100	68
13	4ТО	20	3	0	100	50
ИТОГО ПО КОЛЛЕДЖУ			16	17	86	51

**Сводные данные успеваемости
по группам за 1 семестр 2017-2018 учебный год**

№ п/п	группа	кол-во обучающихся	отличники	неуспевающие	общая успеваемость	качественная успеваемость
1	1ГС-1	26	2	0	100	92
2	1ГС-2	24	0	2	92	17
3	1Э	25	0	0	100	76
4	2ГС-1	24	0	0	100	71
5	2ГС-2	31	0	2	93	26
6	2Э	22	0	6	73	50
7	3ГС-1	25	8	0	100	100
8	3ГС-2	24	2	0	100	87
9	3Э	26	1	3	88	50
10	4ГС-1	23	5	0	100	87
11	4ГС-2	19	0	0	100	37
12	4ТО-1	23	5	0	100	83
13	4ТО-2	14	0	1	86	29
ИТОГО ПО КОЛЛЕДЖУ			23	14	95	62

**Учебно-производственная деятельность. Социальное партнерство.
Трудоустройство выпускников. Дополнительное профессиональное образование.**

Структура подготовки кадров в БФ УТЭК осуществляется на основе всесторонней проработки ресурсных возможностей филиала и прогнозирования перспектив спроса на рынке труда специалистов со средним профессиональным образованием. Практическая подготовка обучающихся проводится как на базе филиала колледжа, так и на предприятиях городов Баймак и Сибай, с которыми заключены договоры на прохождение практики: ПАО «Газпромгазораспределение Уфа» в г.Сибай, ООО «Баймакский водоканал», ООО «Теплосеть», ОАО «Газпромтрансгаз-Уфа», ОАО «Баймакский литейно-механический завод», ООО «УКЖФБ» и др. Кроме этого заключены договоры с ОАО «Сургутнефтегаз» и

ЗАО «Бурибаевский горно-обогатительный комбинат» - «О подготовке специалистов на базе Баймакского филиала УТЭК».

**Сведения о результатах
прохождения учебной и производственной практики в 2017 году**

группа	Наименование вида практики	успеваемость	качество	Средний балл
2ГС-1,2ГС-2	УП01 ПО ПМ01	100	85	4,1
2ГС-1,2ГС-2	УП02 ПО ПМ02	100	83	4,2
3ГС-1, 3ГС-2	УП 06 ПО ПМ 03	100	86	4,3
3ГС-1, 3ГС-2	ПП 01	100	86	4,2
3ГС-1, 3ГС-2	ПП 02	100	68	3,9
4ГС	УП 07	100	88	4,1
4ГС	ПП 03	100	95	4,0
4ГС	ПДП	100	100	4,5
3ГС -1, 3ГС -2	УП 03 ПО ПМ 02	100	98,2	4,24
3ГС -1, 3ГС -2	УП 04 ПО ПМ 02	100	98	4,52
4ГС – 1, 4ГС – 2	УП 05 ПО ПМ 03	96,5	96	4,7
4ГС – 1, 4ГС – 2	ПП 04	91,2	82	4,2
3ТО-1, 3ТО-2	ПП 01	96,5	96	4,7
4ТО	ПП 03	100	88	4,1
4ТО	ПП 04	100	95	4,0
4ТО	ПДП	100	100	4,5
4ТО – 1, 4ТО – 2	УП 03.01 ПО ПМ 03	100	100	4,2
4ТО – 1, 4ТО – 2	УП 02.01 ПО ПМ 02	96,4	96,4	4,4
4ТО – 1, 4ТО – 2	ПП 02.01	96,4	96,4	4,3
2Э	УП 01	96,5	96	4,7
2Э	УП 04	91,2	82	4,2
3Э	УП 04.02 ПО ПМ 04	96,1	57,7	3,65

В Баймакском филиале ГАПОУ УТЭК организовано обучение по дополнительным профессиям, так как это является обязательным условием при трудоустройстве и прохождении производственной практики.

**Информация о деятельности МЦПК
Баймакский филиал ГАПОУ УТЭК за 2017г.**

№	Наименование курсов	Количество курсантов
1	Электрогазосварщик	71
2	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	36
3	Электробезопасность	36

4	Оператор заправочных станций	15
5	Стропальщик	32
6	Слесарь - ремонтник	31
7	Слесарь КИП и А	26
8	Повышение квалификации	15
Всего подготовлено		262

Анализ методической работы, кадровое обеспечение.

Методическая работа в Баймакском филиале ГАПОУ УТЭК велась по следующим направлениям:

- развитие компетенций педагогических работников в условиях инновационной деятельности через самообразование, повышение квалификации, стажировку на предприятиях социальных партнеров колледжа;
- совершенствование научно-методического сопровождения учебно-воспитательного процесса в рамках подготовки к государственной аккредитации;
- совершенствование системы оценки качества формируемых компетенций будущих специалистов;
- работа по контролю внедрения и использования передовых педагогических технологий на уроках, совершенствования использования информационных технологий;
- оказание методической помощи преподавателям в разработке научно-методического сопровождения учебных дисциплин и модулей, фондов оценочных средств;
- оказание методической помощи молодым и аттестующимся преподавателям;
- развитие научно-исследовательской деятельности преподавателей и студентов;
- координация работы МЦК;
- организация смотров, конкурсов, олимпиад.

Учебно-воспитательную работу осуществляют 18 преподавателей. Все они имеют высшее профессиональное образование по профилю преподаваемых дисциплин. Профессиональная подготовка позволяет вести подготовку специалистов на достаточно высоком профессиональном уровне.

- 44 % преподавателей имеют высшую, 39% — первую квалификационные категории, аттестованы на соответствие занимаемой должности 2 человека.

Часть преподавателей имеет высокие награды, звания:

- «Заслуженный экономист РБ» – 1 человек;
- «Заслуженный работник образования РБ» – 1 человек;
- «Почетный работник общего образования РФ» – 1 человек;

- «Отличник образования РБ» –1 человек;
- Награждены Почетной грамотой Министерства образования Республики Башкортостан – 4 человека;
- Награжден Почетной грамотой Министерства промышленности и инновационной политики Республики Башкортостан – 1 человек

Преподаватели Баймакского филиала ГАПОУ Уфимский топливно-энергетический колледж проходят стажировку для повышения квалификации и освоения передовых технологий производства на базе таких предприятий как ОАО «Газпромгазораспределение Уфа» в г.Сибай, НГДУ «Нижнесортымскнефть» ОАО «Сургутнефтегаз», ООО «УКЖФБ».

Проведено 7 заседаний «Школы педагогического мастерства», где рассматривались актуальные вопросы по педагогике, проводились мастер-классы, открытые уроки.

В целях обобщения опыта в декабре 2017 года проводился конкурс профессионального мастерства «Лучший преподаватель года-2017», в котором участвовало 5 преподавателей.

В филиале колледжа работают 3 методических цикловых комиссий: общих гуманитарных и социально-экономических дисциплин, естественнонаучных дисциплин, общих профессиональных и специальных дисциплин. Каждая МЦК организовала открытые недели, в рамках которых проводились олимпиады, конкурсы, открытые уроки и мероприятия.

Анализ воспитательной работы.

Воспитательная работа в Баймакском филиале носит системный характер, охватывает различные направления планирования и организации, как учебного процесса, так и досуга обучающихся. Студенты активно участвуют в олимпиадах и конкурсах разного уровня, смотрах художественной самодеятельности, спортивных мероприятиях. В колледже работают кружки по интересам: литературные «Вдохновение», «Каурый калам», вокальная и танцевальная студия, спортивные секции по волейболу, баскетболу.

Материально-техническое обеспечение.

Баймакский филиал ГАПОУ УТЭК имеет современную материально-техническую базу: оборудованные кабинеты и лаборатории, полигон для отработки навыков выполнения газоопасных работ, мастерские, тренажеры, спортивная площадка, спортзал, библиотека, медпункт, актовый зал.