

Министерство образования и науки Республики Башкортостан  
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
Уфимский топливно-энергетический колледж

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом директора  
ГАПОУ Уфимский топливно-  
энергетический колледж

"10" сентября 2021г. № 125 о/д

**Положение**  
**о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки**  
**обучающихся**  
**ГАПОУ Уфимский топливно-энергетический колледж**  
**(новая редакция)**

Принято на заседании  
управляющего совета  
протокол от "09" сентября 2021г. № 13  
Принято на заседании  
совета родителей (законных  
представителей) обучающихся  
протокол от "09" сентября 2021г. № 2  
Принято на заседании  
студенческого совета  
протокол от "09" сентября 2021г. № 2

г. Уфа-2021 г.

## Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок выплаты стипендий и оказания других форм материальной поддержки обучающимся государственного автономного профессионального образовательного учреждения Уфимский топливно-энергетический колледжа.

1.2. Настоящее положение регламентируется, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Федеральным законом от 17.07.1999 № 178-ФЗ «О государственной социальной поддержке», Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 28 апреля 2014 г. № 197 "Об утверждении Порядка назначения государственной академической стипендии и (или) государственной социальной стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований бюджета Республики Башкортостан",

1.3. Стипендия, являясь денежной выплатой, назначаемой обучающимся на очной форме обучения в колледже подразделяются на:

- стипендии Правительства Российской Федерации;
- стипендии Правительства Республики Башкортостан;
- стипендия Главы Республики Башкортостан;
- государственные академические стипендии;
- государственные социальные стипендии;
- именные стипендии.

1.4. Материальная помощь – единовременная выплата, предоставляемая на принципе дифференцированного подхода к различным категориям обучающихся очной формы обучения, в зависимости от их материального положения.

1.5. Материальная помощь предоставляется на основании личного заявления обучающегося, с учетом мнения студенческого совета. К заявлению должны быть приложены документы (копии справок, свидетельств), подтверждающие необходимость оказания материальной поддержки.

1.6. Материальная поддержка – выплата обучающимся очной формы обучения, денежных сумм за особые успехи в учебе, научной работе, творчестве, общественной деятельности и спорте. Материальная поддержка служит средством признания заслуг студенческого актива со стороны администрации ГАПОУ Уфимский топливно-энергетический колледж.

## 2. Порядок и источники выплат материальной поддержки

2.1. Материальная помощь и материальная поддержка осуществляется за счет средств Стипендиального фонда ГАПОУ УТЭК в соответствии с действующим законодательством и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

2.2. **Стипендии Президента Российской Федерации и стипендии Правительства Российской Федерации** назначаются, обучающимся по специальностям или направлениям подготовки, включенным в перечень специальностей и направлений подготовки в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, специальностей научных работников, соответствующих приоритетным направлениям модернизации и

технологического развития российской экономики, утверждаемый Правительством Российской Федерации.

2.2.1. Назначение стипендии осуществляется ежегодно, с 1 сентября, на один учебный год. Назначение стипендии осуществляется на основании отбора претендентов из числа студентов в соответствии с критериями отбора и квотами на стипендию.

**2.3. Стипендия Правительства Республики Башкортостан и Главы Республики Башкортостан** утверждается Указом Главы Республики Башкортостан и назначается Постановлением Правительства Республики Башкортостан обучающимся ГАПОУ Уфимский топливно-энергетический колледжа, проявивших выдающиеся способности и добившихся высоких результатов в учебной и научной деятельности, утвержденным Главой Республики Башкортостан.

2.3.1. Назначение стипендий производится постановлением Правительства Республики Башкортостан по представлению Министерства образования Республики Башкортостан на основании решений педагогических советов профессиональных образовательных организаций.

2.3.2. Министерство образования Республики Башкортостан с учетом предложений педагогических советов профессиональных образовательных организаций в конце каждого учебного года устанавливает квоты на стипендии, исходя из потребностей Республики Башкортостан в подготовке специалистов по приоритетным направлениям.

**2.4. Государственная академическая стипендия** назначается студентам, соответствующим следующим требованиям:

- отсутствие по итогам промежуточной аттестации оценки "удовлетворительно";
- отсутствие академической задолженности.

В период с начала учебного года по месяц окончания первой промежуточной аттестации в соответствии с календарным учебным графиком государственная академическая стипендия выплачивается всем студентам первого курса, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований бюджета Республики Башкортостан.

Назначение обучающимся стипендии осуществляется не реже, чем два раза в год на основании решения стипендиальной комиссии.

2.4.1. Размер государственной академической стипендии определяется Колледжем самостоятельно, но не может быть меньше размера стипендии, установленного законодательством.

2.4.2. Выплаты государственной академической стипендии производится один раз в месяц.

2.4.3. Выплата государственной академической стипендии прекращается при отчислении обучающегося с момента издания приказа об отчислении.

В летний период государственная академическая стипендия выплачивается за весь каникулярный период обучающимся на «отлично», или на «хорошо» и «отлично», или «хорошо».

**2.5. Государственная социальная стипендия** назначается студентам, являющимся:

- детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей,

- лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,
- лицами, потерявшими в период обучения обоих родителей или единственного родителя,
- детьми-инвалидами, инвалидами I и II групп, инвалидами с детства,
- студентам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС и иных радиационных катастроф, вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне,
- студентам, являющимся инвалидами вследствие военной травмы или заболевания, полученных в период прохождения военной службы, и ветеранами боевых действий,
- студентам из числа граждан, проходивших в течение не менее трех лет военную службу по контракту на воинских должностях, подлежащих замещению солдатами, матросами, сержантами, старшинами, и уволенных с военной службы по основаниям, предусмотренным подпунктами "б" - "г" пункта 1, подпунктом "а" пункта 2 и подпунктами "а" - "в" пункта 3 статьи 51 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе",
- студентам, получившим государственную социальную помощь.

2.5.1. Государственная социальная стипендия назначается указанной категории студентов со дня представления в Колледж, документа, подтверждающего назначение государственной социальной помощи, на один год со дня назначения указанной государственной социальной помощи.

2.5.2. В пределах стипендиального фонда может назначаться социальная стипендия обучающимся относящимся к категории «малоимущие», среднедушевой доход которых, ниже прожиточного минимума, установленного в РБ.

2.5.3. Назначение государственной социальной стипендии осуществляется приказом директора по представлению социального педагога.

2.5.4. Выплата государственной социальной стипендии прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем в случае отчисления обучающегося из колледжа, или прекращения действия основания, по которому стипендия была назначена и возобновляется с месяца, в котором был представлен документ, подтверждающий данный статус.

2.5.5. Обучающиеся, получающие государственную социальную стипендию, имеют право на государственную академическую стипендию на общих основаниях.

2.5.6. Обучающийся представляет документы, подтверждающие статус нуждающегося в социальной поддержке. Социальный педагог формирует пакет документов.

2.6. В предоставлении материальной поддержки может быть отказано в случаях:

- установления недостоверности предоставленных сведений;
- не предоставления полного пакета документов для получения материальной поддержки.

2.7. **Именные стипендии** учреждаются органами государственной власти, органами местного самоуправления, юридическими и физическими лицами.

2.8. Суммы выплачиваемой материальной поддержки не должны превышать объема средств, предусмотренных на эти цели в Стипендиальном фонде ГАПОУ УТЭК.

### **3. Другие формы материальной поддержки обучающихся ГАПОУ УТЭК**

3.1. Выплаты материальной поддержки за счет средств республиканского бюджета:

- студентам очной формы обучения бюджетных групп, по итогам промежуточной аттестации за 2 предыдущих семестра обучающимся на «отлично», устанавливается материальная поддержка в размере 50% от одной академической стипендии.

- старостам бюджетных групп очной формы обучения, устанавливается материальная поддержка в размере 50% от одной академической стипендии (при отсутствии академических задолженностей).

- старостам отделений, обучающимся по очной форме обучения в бюджетных группах, устанавливается материальная поддержка в размере 50% одной академической стипендии (при отсутствии академических задолженностей).

3.2. За счет средств, полученных от приносящей доход деятельности осуществляются следующие выплаты материальной поддержки:

- старостам коммерческих групп очной формы обучения устанавливается материальная поддержка в размере 50% от одной академической стипендии (при отсутствии академических задолженностей).

- старостам отделений, обучающимся по очной форме обучения в коммерческих группах, устанавливается материальная поддержка в размере 50% одной академической стипендии (при отсутствии академических задолженностей).

3.3. Материальная поддержка может осуществляться в форме разовой денежной выплаты. Разовая денежная выплата назначается в пределах имеющихся средств колледжа:

- за активное участие в учебной, научно-исследовательской, спортивной, культурно просветительской жизни колледжа, других формах социальной активности;

- за активную работу в органах студенческого самоуправления УТЭК;

- за высокие достижения в учебе, науке, спорте, творчестве, за новаторство в этих видах деятельности.

- за активное участие и особые успехи в творческих, спортивных, научных конкурсах, фестивалях, смотрах регионального (СД), городского, республиканского, всероссийского и международного уровня.

3.4. Минимальный размер материальной поддержки студентам, обучающимся по очной бюджетной форме обучения, устанавливается в размере одной академической стипендии (см. Приложение №1).

3.5 Максимальный размер материальной поддержки устанавливается в размере пятнадцати академических стипендий в календарный год (см. Приложение №1).

3.6. Колледж при наличии экономии субсидии выделенной на выполнение государственного задания и иные цели, направляемой на выплату стипендии, а также за счет приносящей доход деятельности, может осуществлять иные меры социальной поддержки обучающихся очной формы обучения, а именно единовременные поощрения.

3.7. Выдвижение обучающихся на получение единовременного поощрения осуществляется по представлению руководителей соответствующих структурных подразделений направленных директору колледжа на основании приказов об итогах проведенных мероприятий, занятых мест, а также включающий поименный список обучающихся, подлежащих поощрению.

3.8. Назначение и выплата единовременного поощрения является дополнительной мерой поддержки обучающихся и не исключает право обучающихся на иные виды стипендий.

3.9. Материальная поддержка может быть выдана обучающимся, достигшим особых положительных результатов (учебных, спортивных и т.п.) в деятельности колледжа, при наличии соответствующих денежных средств стипендиального фонда и из средств приносящих доход деятельности.

Приложение №1

к Положению  
о стипендиальном обеспечении  
и других формах материальной поддержки обучающихся  
ГАПОУ Уфимский топливно-энергетический колледж  
(новая редакция)

**Рекомендуемые размеры материальной поддержки различным категориям студентов и необходимые подтверждающие документы для получения материальной поддержки**

| <b>Категория обучающегося</b>   | <b>Размер материальной поддержки</b> | <b>Необходимые документы</b>  |
|---|--------------------------------------|---|
| малообеспеченные студенты   | 1,5 академических стипендий          | справка из органов социальной защиты населения по месту постоянной регистрации  |
| студенты из многодетных семей   | 1,5 академических стипендий          | справка о составе семьи по месту жительства, справка о доходах всех членов семьи (2-НДФЛ, либо справка за подписью директора организации) |
| студент из семьи, где один или оба родителей инвалиды I, II группы                  | 2 академических стипендий            | копия документа об инвалидности, копия документа подтверждающего родство  |
| студент из семьи, где один (оба) родителей неработающие пенсионеры                  | 2 академических стипендий            | справка с Пенсионного фонда РФ, копия документа подтверждающего родство   |
| студенты из категории детей-сирот и детей оставшихся без попечения родителей        | до 3 академических стипендий         | копии документов, подтверждающие статус   |
| студенты, имеющие I, II, III степень ограничения здоровья по медицинским показаниям | до 3 академических стипендий         | копия документа об инвалидности   |
| студенты - участники и ветераны боевых действий                                     | до 3 академических стипендий         | копия удостоверения   |

|   |  |  |
|---|--|--|
| студенческие семьи  | до 3 академических стипендий                               | копия свидетельства о заключении брака, справка с места учебы супруга(и)       |
| студенческие и молодые семьи, имеющие детей   | до 5 академических стипендий                               | копия свидетельства о рождении ребенка, копия свидетельства о заключении брака |
| неполные студенческие семьи   | до 5 академических стипендий                               | копия свидетельства о рождении ребенка, справка подтверждающая статус          |
| в случае регистрации брака  | единовременная выплата в размере 5 академических стипендий | копия свидетельства о заключении брака   |
| студенты из числа пострадавших в результате взрыва на Чернобыльской АЭС и других радиационных катастроф   | до 5 академических стипендий                               | копия удостоверения подтверждающего статус                                     |
| студенты из числа граждан, проходивших в течение не менее трех лет военную службу по контракту в Вооруженных Силах РФ, других войсках, воинского формирования и органах на воинских должностях, подлежащих замещению солдатами, матросами, сержантами, старшинами, и уволенных с военной службы по основаниям, предусмотренным подпунктами «б»-«г» пункта 1, подпунктом «а» | до 5 академических стипендий                               | копии документов, подтверждающие статус  |

|   |   |   |
|---|---|---|
| пункта 2 и пунктом 3 статьи 51 ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» |   |   |
| студенты, нуждающиеся в обследовании и лечении                              | в зависимости от стоимости лечения (обследования), от 1 до 15 академических стипендий | справка с медицинского учреждения   |
| студенты, пострадавшие в результате несчастного случая                      | от 5 до 15 академических стипендий  | копии документов, подтверждающие факт несчастного случая  |
| студенты, потерявшие во время обучения близкого родственника                | от 5 до 15 академических стипендий  | копия свидетельства о смерти  |
| иные категории рассматриваются в индивидуальном порядке                     | от 1 до 15 академических стипендий  | подтверждающие документы (грамоты, дипломы, служебные записки и т.д.) в зависимости от ситуации |

**Получатели материальной поддержки несут ответственность в соответствии с действующим законодательством за достоверность представленных сведений.**

к Положению  
о стипендиальном обеспечении  
и других формах материальной поддержки обучающихся  
ГАПОУ Уфимский топливно-энергетический колледж  
(новая редакция)

**Рекомендуемые критерии определения размеров материальной поддержки  
иных видов материальной поддержки**

| <b>Порядок назначения единовременного материального поощрения обучающимся</b>  |                      |   |   |
|--|----------------------|---|---|
| Результаты деятельности, за которые производится поощрение   | Категория поощряемых | Должностное лицо, инициирующее представление к поощрению  | Должностное лицо, согласующее представление к поощрению |
|  |                      | Материальное (руб.)   |   |
| 1. За успехи в учебе.<br><br>Победа (призовое место) в официальных <sup>1</sup> предметных олимпиадах, конкурсах, фестивалях | Обучающиеся          | Разовая денежная выплата. Уровень:<br>- международный Гран-при – 3500;<br>1 место - 3000;<br>2 место – 2000;<br>3 место – 1500;<br>Участие – 600.<br>- федеральный – Гран-при – 2500;<br>1 место - 2000;<br>2 место – 1500;<br>3 место – 1000;<br>Участие – 600.<br>- межрегиональный (или федеральный округ) Гран-при – 2000;<br>1 место - 1500;<br>2 место – 1000;<br>3 место – 800;<br>Участие – 600.<br>- региональный – Гран-при – 1500;<br>1 место - 1300;<br>2 место – 800;<br>3 место – 600;<br>- городской Гран-при – 1200;<br>1 место - 1000;<br>2 место – 600; | председатель МЦК/ зав. отделением                       |

|   |                                       |  |   |  |
|---|---------------------------------------|--|---|--|
| <p>Отличная учеба</p> <p>Учеба на «хорошо» и «отлично»</p>  | <p>Обучающиеся</p> <p>Обучающиеся</p> | <p>3 место – корпоративный подарок.<br/>Внутриколледжный<br/>1 место - 1000;<br/>2 место –500;<br/>3 место – корпоративный подарок.<br/>Разовая денежная выплата.<br/>По итогам -семестра – 1,5 академических стипендии;<br/>-уч.года – 2 академических стипендии.<br/>По итогам -семестра – 1 академическая стипендия;<br/>-уч.года – 1,5 академических стипендии.</p>  | <p>Классный руководитель</p> <p>Классный руководитель</p>                               |  |
| <p>2. Научная деятельность.</p> <p>Успешное участие в научной конференции (диплом I, II, III степени)</p> <p>Победа (призовое место) в выставках, конкурсах по НИР.</p> | <p>Обучающиеся</p>                    | <p>Разовая денежная выплата. Уровень:<br/>- международный<br/>1 место- 3000;<br/>2 место – 2500;<br/>3 место – 2000;<br/>- федеральный<br/>1 место– 2000;<br/>2 место – 1500;<br/>3 место – 1000.<br/>- межрегиональный (или федеральный округ)<br/>1 место – 1500;<br/>2 место – 1200;<br/>3 место – 1000;<br/>-региональный<br/>1 место – 1200;<br/>2 место – 1000;<br/>3 место – 800.<br/>- городской<br/>1 место – 1000;<br/>2 место – 800;<br/>3 место – – корпоративный подарок.</p> | <p>председатель МЦК/<br/>зав.отделением</p> <p>председатель МЦК/<br/>зав.отделением</p> |  |

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
| <p>Организация (проведение) мероприятия (конференция, семинар, выставка, уровень колледжа и далее)</p>   |  | <p>Разовая денежная выплата. Уровень:<br/> - международный - 3000;<br/> - федеральный – 2000;<br/> - межрегиональный (или федеральный округ) – 1500;<br/> - региональный – 1000;<br/> - городской – корпоративный подарок.</p> <p>Внутриколледжный<br/> 1 место - 1000;<br/> 2 место –500;<br/> 3 место – корпоративный подарок.</p> | <p>зав.отделением / зам.директора по ПО/зам.директора по ВР/ зав.метод.центром</p> |  |
| <p>3. Общественная деятельность:</p> <p>- активная работа в качестве руководителя общественной студенческой организации колледжа (клуб, студия, центр и т.п.);</p> <p>- активная работа в органах студенческого самоуправления</p> <p>- участие в форумной кампании («Смарт-тау», «Территория смыслов», «iВолга» и тд)</p> | <p>обучающиеся</p> <p>обучающиеся</p> <p>обучающиеся</p> | <p>Разовая денежная выплата - 2000</p> <p>Разовая денежная выплата - 1000 и/или ценный подарок</p> <p>Разовая денежная выплата - 3000</p>  | <p>студенческий совет</p> <p>студенческий совет</p> <p>студенческий совет</p>      |  |
| <p>4. Культурно-массовая деятельность.</p> <p>Победа (призовое место) в творческих конкурсах,</p>  | <p>обучающиеся</p>                                       | <p>Разовая денежная выплата. Уровень:<br/> - международный Гран-при – 5000;</p>  | <p>зам.директора по ВР</p>   |  |

|  |                    |   |                            |  |
|--|--------------------|---|----------------------------|--|
| <p>фестивалях, смотрах и т.п.</p> <p>Организация (проведение) культурно-массового мероприятия (уровень колледжа и далее)</p> | <p>обучающиеся</p> | <p>1 место - 4000;<br/> 2 место – 3500;<br/> 3 место – 2500;<br/> Участие – 2000.<br/> - федеральный Гран-при – 4000;<br/> 1 место - 3500;<br/> 2 место – 3000;<br/> 3 место – 2000;<br/> Участие – 1500;<br/> - межрегиональный (или федеральный округ)<br/> Гран-при – 3500;<br/> 1 место - 3000;<br/> 2 место – 2500;<br/> 3 место – 2000;<br/> Участие – 1500.<br/> - региональный Гран-при – 3000;<br/> 1 место - 2500;<br/> 2 место – 2000;<br/> 3 место – 1500;<br/> Участие – 1000.<br/> - городской Гран-при – 2500;<br/> 1 место - 2000;<br/> 2 место – 1500;<br/> 3 место – 1000;<br/> Участие – корпоративный подарок.<br/> Внутриколледжный<br/> 1 место - 1000;<br/> 2 место – 800;<br/> 3 место – корпоративный подарок.<br/> - техническая деятельность<sup>iii</sup> – корпоративный подарок;<br/> - исполнительская деятельность<sup>iv</sup> – корпоративный подарок и/или билет на посещение культурно-массового или тематического мероприятия;<br/> - организаторская деятельность<sup>v</sup> – 1000:</p> | <p>зам.директора по ВР</p> |  |
|--|--------------------|---|----------------------------|--|

|   |             |  |                             |  |
|---|-------------|--|-----------------------------|--|
|   |             | - проектная деятельность <sup>vi</sup> –2000.  |                             |  |
| 5. Спортивная деятельность.                               |             |  |                             |  |
| Победа (призовое место) в соревнованиях, турнирах и т.п.: | обучающиеся | <p>Разовая денежная выплата. Уровень:</p> <p>- международный<br/>1 место - 6000;<br/>2 место – 5000;<br/>3 место – 4000;<br/>Участие – 2000.</p> <p>- федеральный<br/>1 место - 4000;<br/>2 место – 3500;<br/>3 место – 2500;<br/>Участие – 1500;</p> <p>- региональный<br/>1 место - 3500;<br/>2 место – 3000;<br/>3 место – 2500;<br/>Участие – 1000.</p> <p>- городской<br/>1 место - 3000;<br/>2 место – 2500;<br/>3 место – 2000;<br/>Участие – корпоративный подарок.</p> <p>Внутриколледжный<br/>1 место - 1000;<br/>2 место –500;<br/>3 место – корпоративный подарок.</p> | руководитель физ.воспитания |  |
| 6. Конкурсы профессионального мастерства, WSR             | обучающиеся | <p>Разовая денежная выплата. Уровень:</p> <p>- международный<br/>1 место - 15000;<br/>2 место – 10000;<br/>3 место – 8000;<br/>Участие – 5000.</p> <p>- федеральный<br/>1 место - 8000;<br/>2 место – 6000;<br/>3 место – 4000;<br/>Участие – 3000;</p> <p>- региональный<br/>1 место - 3500;<br/>2 место – 3000;<br/>3 место – 2500;<br/>Участие – 1000.</p>  |                             |  |

|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
|  |  | -<br>городской(отборочный)<br>1 место - 3000;<br>2 место – 2500;<br>3 место – 2000;<br>Участие –<br>корпоративный<br>подарок.<br>Внутриколледжный<br>1 место - 2000;<br>2 место – 1500;<br>3 место – 1000;<br>Участие –<br>корпоративный<br>подарок. |  |
|  |  |  |  |

- 
- i активная работа – не менее семестра, при условии достижения целей общественного студенческого объединения и при наличии подтверждающих документов (дипломы, грамоты, благодарственные письма, протоколы и т.п.);
  - ii активная работа – не менее семестра, при условии достижения целей и оформленного протоколом решения студенческого совета колледжа;
  - iii техническая деятельность – выполнение конкретного технического задания;
  - iv исполнительская деятельность – ведение конкретного аспекта подготовки и проведения мероприятия;
  - v организаторская деятельность – координация (на уровне руководства) всех аспектов подготовки и проведения мероприятия;
  - vi проектная деятельность – реализация нового, самостоятельно разработанного мероприятия на всех этапах организации и проведения.